



ELSID
CARBON ENGINEERING

2024 ESG REPORT

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE

CUPRINS

01	REZUMAT EXECUTIV	04	14	SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ OCUPAȚIONALĂ	43
02	MESAJ DIN PARTEA CONDUCERII	08	15	REMUNERAȚIE, NEGOCIERE COLECTIVĂ ȘI FORMARE PROFESIONALĂ	46
03	INTRODUCERE ȘI CONTEXT GENERAL	10	16	DIVERSITATE ȘI OPORTUNITĂȚI EGALE	49
04	STRATEGIA ESG ȘI CONTEXTUL DE PIAȚĂ	13	17	IMPACT SOCIAL ȘI RELAȚIA CU COMUNITATEA LOCALĂ	52
05	BAZA DE PREGĂTIRE A RAPORTULUI	15	18	ETICĂ, GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI CONFORMITATE ANTICORUPȚIE	55
06	EVALUAREA DE MATERIALITATE ESG	17	19	EVALUAREA ESG A FURNIZORILOR ȘI INTEGRAREA RESPONSABILITĂȚII ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE	58
07	PRACTICI, POLITICI ȘI INIȚIATIVE VIITOARE PENTRU TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE SUSTENABILĂ	21	20	BENCHMARK ESG ÎN INDUSTRIE	62
08	ENERGIE ȘI EMISII DE GAZE CU EFFECT DE SERĂ	25	21	PERSPECTIVE ESG ȘI DIREȚII DE DEZVOLTARE	67
09	POLUAREA AERULUI, APEI ȘI SOLULUI	28	22	DECLARAȚIE PRIVIND INFORMAȚIILE ANTICIPATIVE	70
10	BIODIVERSITATE ȘI IMPACT ASUPRA ECOSISTEMELOR	31	23	ANEXE	72
11	GESTIONAREA RESURSELOR DE APĂ ȘI UTILIZAREA DURABILĂ A APEI	34		ANEXA I – Glosar de termeni ESG	
12	RESURSE NATURALE, ECONOMIA CIRCULARĂ ȘI GESTIONAREA DEȘEURILOR	37		ANEXA II – Performanța ESG 2022–2023	
13	FORȚA DE MUNCĂ: CARACTERISTICI GENERALE	40		ANEXA III – Corelarea topicurilor ESG din Raport cu cerințele VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)	





ELSID
CARBON ENGINEERING

01

**REZUMAT
EXECUTIV**

Într-o lume în care sustenabilitatea devine un imperativ economic și societal, ELSID își reafirmă angajamentul de a fi un partener industrial responsabil și un catalizator al economiei verzi. Cu o tradiție de peste cinci decenii în industria materialelor avansate, compania îmbină expertiza tehnologică cu responsabilitatea față de mediu, oameni și comunitate, construind un model operațional adaptat tranziției sustenabile și digitale.

Acest raport ESG marchează o etapă esențială în evoluția ELSID – tranziția de la conformitate punctuală la integrarea holistică a principiilor ESG în strategia de afaceri. Cu o abordare transparentă și bazată pe date, raportul oferă o imagine clară a progreselor realizate în perioada 2022–2023 și trasează direcțiile strategice pentru viitor.

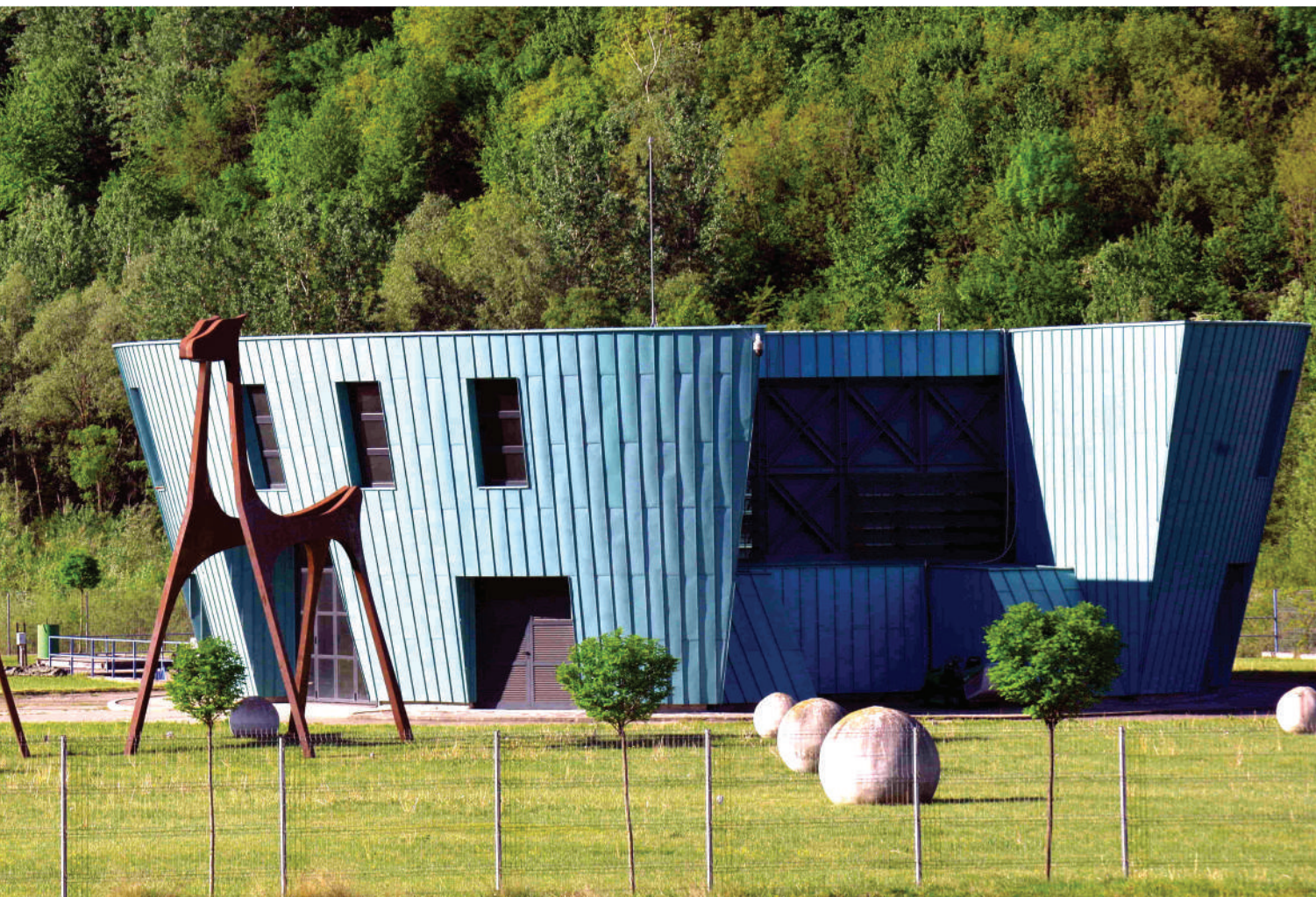


PERFORMANȚĂ DE MEDIU

Eficiență și decarbonizare

ELSID a demonstrat progrese semnificative în reducerea impactului de mediu, susținute de investiții în energie regenerabilă, eficiență operațională și controlul emisiilor:

- Rată medie de reciclare de 66,8%, situând compania peste media industriei grele;
- Emisii de pulberi între 6,4 – 18,9 mg/Nm³, cu peste 60% sub limita legală;
- Consumul anual de apă stabil, ~45.000 m³, acoperit prin surse proprii și recirculare;
- Peste 10.000 MWh/an de energie regenerabilă produsă din microhidrocentrale proprii, contribuind activ la reducerea amprente de carbon;
- Indicatorii de calitate a apelor uzate (CBO₅, soliduri, azot amoniacal) s-au menținut cu 30–70% sub limitele reglementate, reflectând o gestionare matură a resurselor.



PERFORMANȚĂ SOCIALĂ

Siguranță, stabilitate și capital uman

ELSID a menținut o cultură organizațională orientată spre protejarea sănătății și siguranței angajaților, stabilitate contractuală și retenție a forței de muncă:

- 0 incidente majore de muncă în 2023;
- 66% dintre angajați activi în activități de producție – structură orientată spre valoare adăugată;
- 100% din personalul esențial are contracte nedeterminate;
- Peste 60% dintre angajați au o vechime >5 ani, semn al unui mediu de lucru echitabil și stabil;
- Programe periodice de instruire, audituri interne și politici proactive de protecție socială.



GUVERNANȚĂ ȘI ETICĂ

Integritate aplicată

Modelul de guvernanță dualist al ELSID reflectă claritatea decizională și angajamentul față de etică:

- Cod de conduită pentru angajați și furnizori implementate;
- Toleranță zero față de corupție, discriminare și practici neetice;
- 0 incidente de corupție sau abateri etice raportate în perioada analizată;
- Transparență în procesele decizionale și respect pentru drepturile fundamentale.

DIRECȚII STRATEGICE 2024–2028

Leadership în tranziția verde

Pe baza evaluării de materialitate ESG și în conformitate cu standardele VSME și ESRS/CSRD, ELSID își conturează o viziune strategică pe termen mediu:

- Reducerea emisiilor GES cu 20% până în 2030 (Scope 1&2);
- Extinderea surselor regenerabile – punerea în funcțiune a parcului fotovoltaic de 6 MW;
- Eficientizarea energetică prin tehnologii inteligente;
- Evaluarea ESG a furnizorilor strategici, cu integrarea criteriilor în achiziții;
- Sisteme interne de KPI ESG pentru monitorizare și raportare continuă;
- Proiecte de economie circulară și reducerea consumului specific de apă.



CONCLUZIE

De la angajament la transformare

Raportul ESG 2024 al ELSID nu este doar o sinteză de indicatori, ci o declarație fermă de viziune, progres și responsabilitate. Prin acțiuni concrete și strategii coerente, compania dovedește că sustenabilitatea nu este o opțiune, ci o alegere fundamentală pentru performanță durabilă.

ELSID devine astfel un exemplu convingător de tranziție sustenabilă în industria materialelor avansate, construind o moștenire solidă pentru generațiile viitoare – în care excelența industrială este în echilibru cu grija față de oameni, resurse și mediu.





ELSID
CARBON ENGINEERING

02

**MESAJ DIN
PARTEA
CONDUCERII**



Într-o lume aflată în plină transformare, în care sustenabilitatea devine nu doar o alegere, ci o condiție fundamentală pentru reziliență și relevanță, ELSID își asumă cu determinare rolul de partener industrial responsabil și actor al tranziției către o economie verde.

Istoria noastră de peste cinci decenii este una a adaptabilității și inovației continue. Am traversat epoci economice și tehnologice diferite, dar mereu cu aceeași orientare: performanță, rigoare și calitate. Astăzi, aceste principii sunt extinse către o nouă dimensiune – sustenabilitatea – pe care o integrăm progresiv în tot ceea ce înseamnă operațiuni, guvernanță, impact social și gestionarea resurselor.

Prin investiții în energie regenerabilă, optimizarea consumului de resurse, digitalizare și o cultură organizațională bazată pe etică, construim un model de afaceri pregătit pentru viitor. Știm că drumul către sustenabilitate nu este unul simplu. Implică decizii strategice, schimbări de mentalitate și eforturi constante. Dar știm, de asemenea, că este singura cale durabilă pentru creștere economică, echilibru social și protejarea capitalului natural.

Acest prim raport ESG reflectă nu doar starea actuală a activităților noastre, ci și ambiția noastră de a evolua: de la conformare la reglementări, către leadership în practici sustenabile. Ne aliniem la cerințele europene emergente, precum ESRS și CSRD, și privim sustenabilitatea ca pe o oportunitate de diferențiere, inovație și consolidare a relației cu partenerii noștri – de la angajați și furnizori, până la autorități, clienți și comunități locale.

Ne angajăm să construim un viitor în care excelența industrială este completată de responsabilitate, iar profitabilitatea este compatibilă cu grija față de oameni și mediu. Vom învăța, vom corecta, vom avansa.

Mulțumim tuturor celor care ne sunt alături în această transformare. Acest raport este despre fapte, dar mai ales despre viziune – și despre încrederea că sustenabilitatea nu este doar o obligație, ci o promisiune față de generațiile viitoare.

Aurelian Paratu
CEO – ELSID S.A.





ELSID
CARBON ENGINEERING

03

**INTRODUCERE
,
ȘI CONTEXT
GENERAL**



ELSID este o companie industrială cu tradiție solidă în România, activând la intersecția dintre industria materialelor avansate și tranziția către energie sustenabilă. Cu o activitate ce se întinde pe mai bine de cinci decenii, compania și-a dezvoltat un model de afaceri integrat, bazat pe producția de carbură de siliciu, grafit sintetic și generarea de energie electrică din surse regenerabile proprii. Situat în Titu, Dambovita, mai specific, ELSID este concentrat pe fluxuri tehnologice avansate în ceea ce înseamnă electrometalurgie și reciclare. Un avantaj strategic semnificativ este cel al microhidrocentralelor proprii, pe care compania le folosește în scop de generare a energiei verzi, reducând astfel emisiile gazelor cu efect de sera. Această direcție adoptată de către ELSID este una de a facilita reziliența în fața schimbărilor climatice, cât și integrarea generării de energie în procesul intern.

Prin urmare, strategia de afaceri a ELSID se axează pe 3 puncte cheie:

- 1** Integrarea sustenabilă a producției de materiale avansate și a energiei regenerabile;
- 2** Valorificarea eficientă a resurselor naturale și optimizarea consumului energetic;
- 3** Extinderea prezenței comerciale atât pe piața internă, cât și la nivel internațional.

Capacitățile operaționale ale ELSID sunt concepute pentru a răspunde flexibil cerințelor pieței, permițând adaptarea gamei de produse și a volumelor de producție în funcție de evoluțiile tehnologice și de nevoile clienților. Într-un context industrial aflat în tranziție către sustenabilitate, ELSID integrează constant soluții de modernizare și eficientizare energetică, menținând un echilibru între performanță tehnologică și impact de mediu redus. Prin această abordare, compania se poziționează ca un partener esențial pentru clienții care solicită materiale avansate, fiabile și cu o amprentă de carbon diminuată – în special în industrii precum: metale speciale, componente tehnice de înaltă rezistență, aplicații energetice și soluții industriale durabile.

La ELSID, guvernanta responsabilă nu este doar o cerință de conformitate, ci parte din cultura noastră organizațională. De peste 30 de ani, ne desfășurăm activitatea cu integritate, transparență și respect – față de angajați, parteneri, comunități și mediu. Codul nostru de conduită este aplicat în practică, ghidându-ne în fiecare decizie – de la relațiile comerciale până la siguranța angajaților și respectarea drepturilor omului. Această abordare este fundația pe care construim direcția noastră ESG, conștienți că fiecare decizie are un impact asupra stakeholderilor și societății. Alegem să-l facem unul pozitiv.



Această cultură responsabilă depășește limitele platformei industriale. Impactul ELSID se extinde în întreaga regiune, prin locuri de muncă stabile, colaborări durabile cu furnizori locali și implicare activă în dezvoltarea infrastructurii industriale și sociale. Contribuția economică pe care o generăm este strâns legată de angajamentul nostru față de comunitate și de protejarea mediului înconjurător – o abordare integrată care reflectă viziunea noastră asupra performanței sustenabile.

Având în vedere aspectele de sustenabilitate promovate de către ELSID în încetinirea schimbărilor climatice, compania își asumă o viziune clară:

- Creșterea ponderii energiei regenerabile în consumul total;
- Reducerea intensității emisiilor de gaze cu efect de seră;
- Managementul responsabil al resurselor naturale;
- Promovarea sănătății și securității în muncă și a diversității organizaționale.

Aceste angajamente și rezultate concrete consolidează poziția ELSID ca un exemplu relevant de tranziție sustenabilă în industria materialelor avansate, demonstrând că eficiența operațională și responsabilitatea față de mediu pot merge mână în mână.

Raportul de față marchează un pas important în formalizarea angajamentului ESG al ELSID și oferă o platformă transparentă pentru comunicarea performanței și a direcțiilor strategice viitoare. Având în vedere structura propusă, compania se aliniază cu standardul de raportare VSME, iar prin inițiativele sale, ELSID contribuie la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (SDGs) stabilite de Națiunile Unite, consolidându-și rolul de actor responsabil în economia globală.



ELSID
CARBON ENGINEERING

04

**STRATEGIA ESG
ȘI CONTEXTUL
DE PIAȚĂ**

Strategia ESG a companiei se axează pe integrarea sustenabilității în toate dimensiunile modelului său de afaceri, urmărind atât protecția mediului, cât și creșterea rezilienței economice și sociale.



OBIECTIVE ESG MAJORE ALE ELSID

Reducerea amprenteii de carbon prin creșterea ponderii energiei regenerabile în procesele industriale;

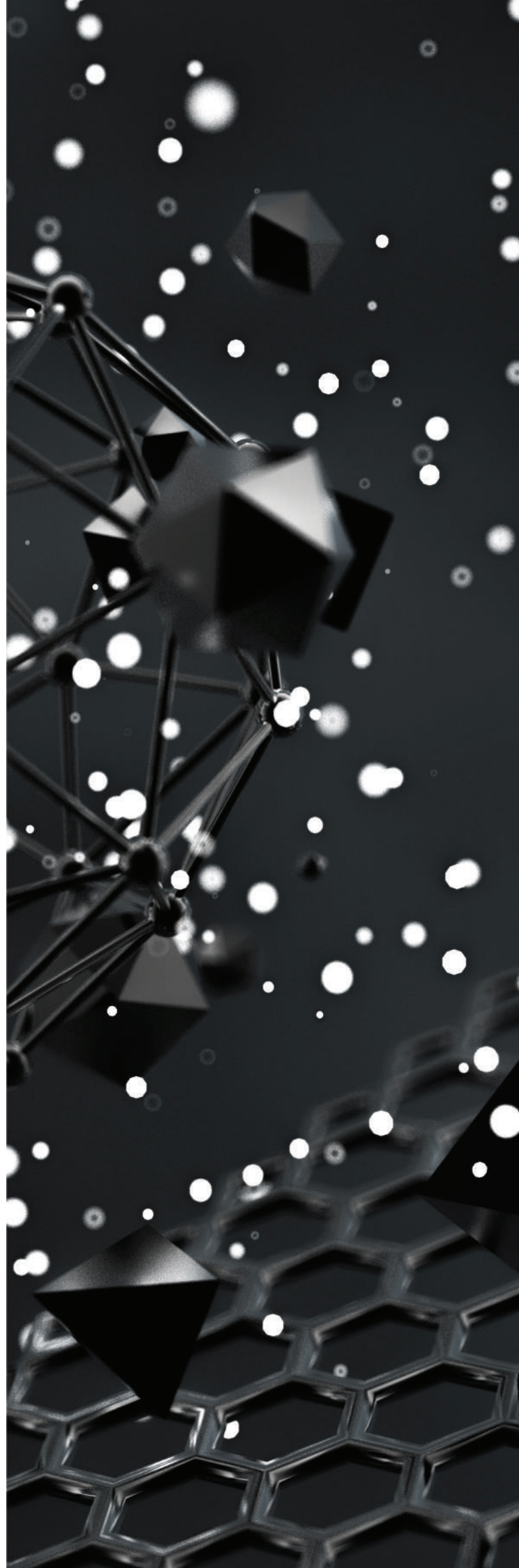
Eficientizarea utilizării resurselor naturale, în special a apei și a materialelor;

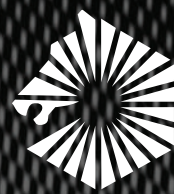
Promovarea sănătății, securității ocupaționale și a diversității organizaționale;

Respectarea celor mai înalte standarde de etică în afaceri, transparență și conformitate;

Suținerea implicării comunitare și dezvoltării economice locale sustenabile.

Strategia ESG a ELSID este construită ca un răspuns proactiv la noile realități ale pieței, în care sustenabilitatea devine un factor esențial în competitivitate, investiții și parteneriate comerciale. Prin consolidarea proceselor interne și a transparenței operaționale, compania transformă principiile ESG într-un avantaj strategic, pregătindu-se pentru o viitoare raportare completă conform standardelor europene.





ELSID
CARBON ENGINEERING

05

**BAZA DE
PREGĂTIRE A
RAPORTULUI**

Raportul de față a fost întocmit exclusiv pe baza informațiilor furnizate de ELSID S.A., în mod individual, fără a include subsidiare sau entități afiliate. Datele prezentate reflectă situația companiei pentru anul 2023 și acoperă domeniile relevante de mediu, sociale și de guvernanță, în conformitate cu structura recomandată de modulul VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Micro and Small Undertakings).

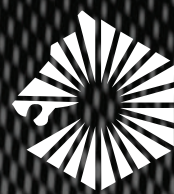
Structura raportului integrează cerințe și bune practici preluate din cadrul European Sustainability Reporting Standards (ESRS), ca parte a unui demers voluntar de aliniere progresivă la cerințele Directivei CSRD.

Obiectivul principal al acestui prim exercițiu de raportare ESG este acela de a crește transparența non-financiară a companiei și de a fundamenta procesul intern de dezvoltare a unei strategii sustenabile pe termen lung.

Informații de bază despre companie

Denumire legală: ELSID S.A.
Forma juridică: Societate pe Acțiuni
Cod CAEN (NACE): 2399 – Fabricarea altor produse minerale nemetalice n.c.a.
Număr de angajați: 173 (anul 2023)
Țară de operare principală: România
Locația activelor semnificative: România, orașul Titu, județul Dâmbovița
Certificări: ISO 9001:2015 și ISO 14001:2015
Raportare: Individuală, neconsolidată

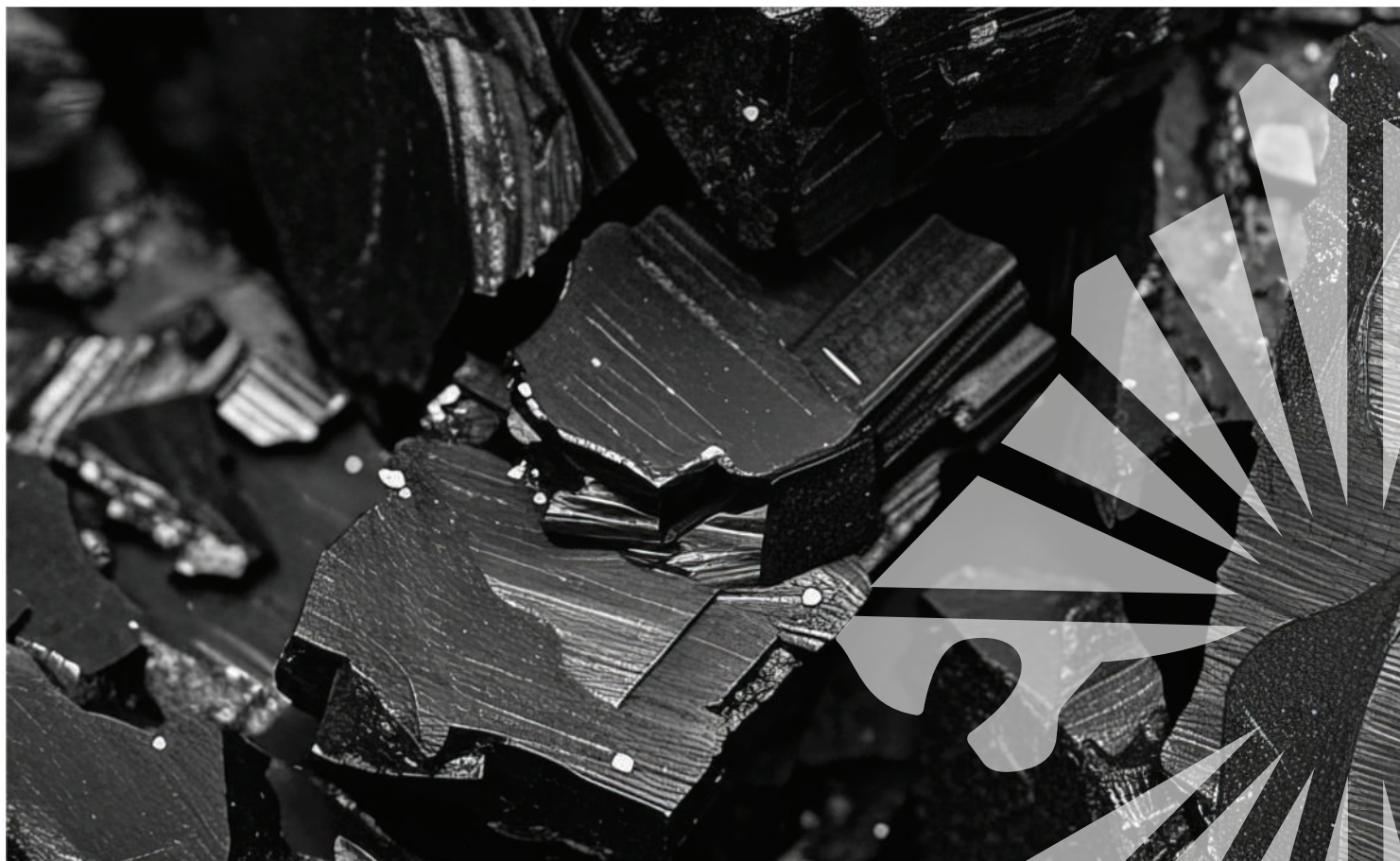
Acest prim raport marchează începutul unui parcurs transparent și structurat în direcția sustenabilității corporative la ELSID. Documentul va fi actualizat periodic, reflectând progresul în colectarea datelor, dezvoltarea internă a competențelor ESG și angajamentul continuu față de o raportare din ce în ce mai riguroasă și aliniată la standardele europene.



ELSID
CARBON ENGINEERING

06

**EVALUAREA DE
MATERIALITATE
ESG**



SCOPUL EVALUĂRII DE MATERIALITATE

Evaluarea de materialitate realizată de ELSID marchează o etapă preliminară în procesul de înțelegere și prioritizare a celor mai relevante teme de sustenabilitate pentru companie și pentru părțile interesate. Deși nu este încă aliniată metodologic în totalitate la standardele europene ESRS, analiza reflectă intenția clară a companiei de a avansa progresiv către o raportare mai riguroasă și structurată.

Prin includerea acestei evaluări în raport, ELSID dorește să ofere transparență asupra direcției strategice asumate în materie de dezvoltare durabilă, precum și asupra eforturilor depuse pentru a integra sustenabilitatea în deciziile de business pe termen mediu și lung.

METODOLOGIA DE EVALUARE

Evaluarea a fost realizată pe baza unor bune practici general acceptate, având ca repere principiile internaționale GRI și cadrul conceptual ESRS, într-o formă adaptată nivelului actual de maturitate al procesului de raportare la ELSID. Procesul a inclus:

- Analiza documentară: revizuirea documentelor interne relevante (politici ESG, coduri de conduită, certificări, date operaționale);
- Chestionar intern aplicat echipei de management;
- Benchmarking cu subiecte ESG tratate în industrie;
- Evaluarea temelor în funcție de impactul perceput asupra mediului și societății, precum și de relevanța strategică pentru companie.

Evaluarea a luat în considerare două dimensiuni fundamentale – impactul și relevanța – în linie cu abordările europene actuale privind materialitatea, adaptate la contextul specific al companiei.

IDENTIFICAREA SUBIECTELOR ESG RELEVANTE

În urma procesului au fost identificate subiecte ESG relevante pentru ELSID, grupate astfel:



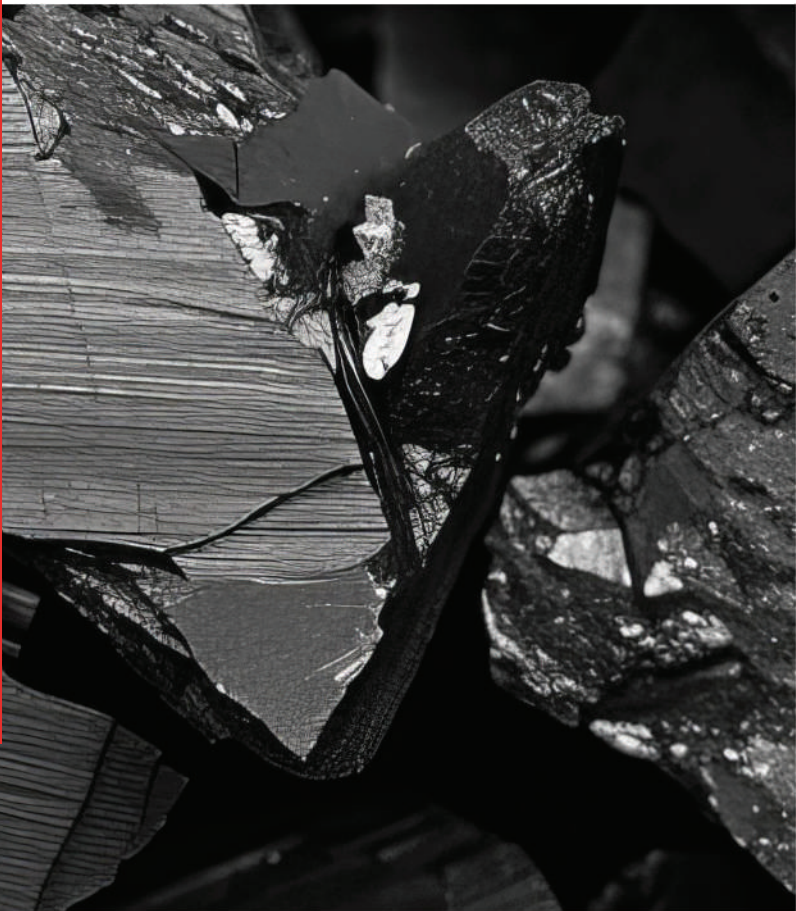
Mediu
schimbări climatice, tranziția energetică, emisii GES, managementul resurselor naturale, apă, deșeuri;



Social
sănătate și siguranță ocupațională, drepturile omului, incluziune, impact comunitar;



Guvernanță
etică, guvernanță corporativă, riscuri ESG, conformitate legală.



CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE

Pentru această evaluare, ELSID a implicat următoarele categorii de părți interesate:



Managementul
de top



Responsabili de
calitate și operațiuni



Angajați cheie

Metodele utilizate

Chestionar ESG structurat pe subiecte potențial materiale;

Răspunsuri scalare (1–5) pe dimensiunile impact și relevanță.

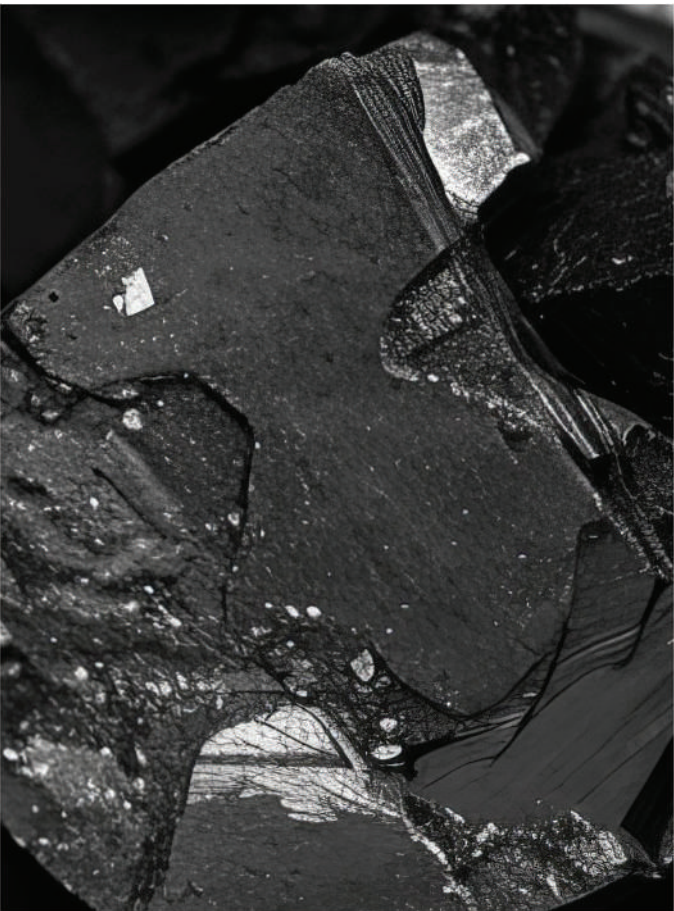
Răspunsurile au fost centralizate și interpretate pentru a completa evaluarea materialității.

EVALUAREA IMPACTULUI ȘI A RELEVANȚEI

Fiecare subiect ESG a fost evaluat în funcție de două dimensiuni, conform recomandărilor din standardele aplicate:

- **Impactul asupra mediului și societății**
(impact extern)
- **Relevanța financiară pentru companie**
(impact intern/strategic)

Scorurile au fost acordate pe o scară de la 1 la 5, unde 1 înseamnă importanță scăzută, iar 5 importanță ridicată. Acestea au permis poziționarea subiectelor într-o Matrice de Materialitate ESG, reflectând perspectiva managementului.



PRIORITIZAREA SUBIECTELOR ESG

Procesul de prioritizare a subiectelor ESG a avut ca scop identificarea temelor cu cel mai mare impact potențial asupra mediului, societății și rezilienței operaționale a ELSID. Rezultatele evaluării de materialitate reflectă atât specificul activității industriale a companiei, cât și așteptările exprimate de părțile interesate consultate în acest demers.

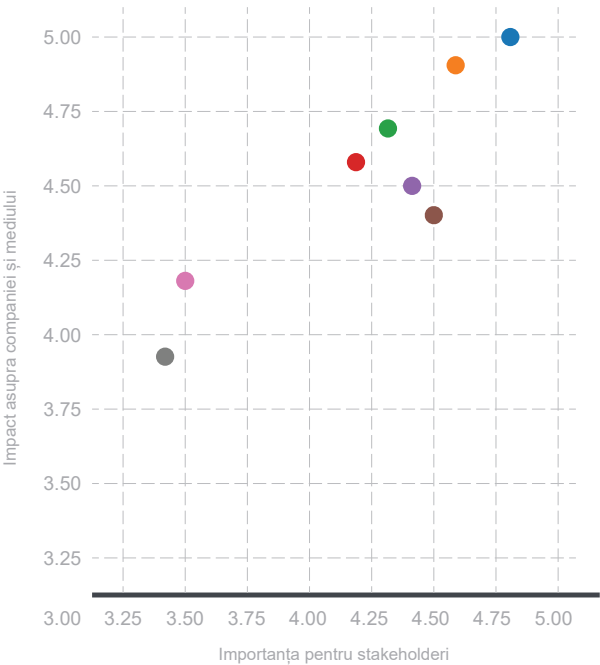
Temele considerate prioritare vor ghida direcțiile strategice ESG ale companiei în perioada următoare, susținând consolidarea rezilienței organizaționale și crearea de valoare sustenabilă pe termen lung.

MATRICEA DE MATERIALITATE ESG

Matricea de materialitate reprezintă o hartă vizuală a subiectelor ESG evaluate, în funcție de importanța lor pentru părțile interesate și de impactul asupra companiei. Axele utilizate sunt:

Axa X: Importanța pentru stakeholderi
Axa Y: Impact asupra companiei și a mediului

Subiectele poziționate în colțul din dreapta sus sunt considerate prioritare și vor fi integrate în strategia ESG a ELSID.



- Tranziția energetică și decarbonizarea
- Sănătate și Siguranță Ocupațională
- Resurse naturale și Circularitate
- Poluare, emisii și gestionarea deșeurilor
- Etică și Guvernanță corporativă
- Impact social și Implicare comunitară
- Lanț valoric responsabil și Emisii scop 3
- Protecția biodiversității și Ecosistemelor



ELSID
CARBON ENGINEERING

07

**PRACTICI,
POLITICI ȘI
INIȚIATIVE
VIITOARE**



STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ

ELSID este administrată în sistem dualist, prin Consiliul de Supraveghere și Directorat, în conformitate cu prevederile actului constitutiv și legislației aplicabile. Responsabilitatea pentru guvernanța sustenabilității și integrarea principiilor ESG în modelul de afaceri revine în principal echipei de management executiv, care monitorizează implementarea politicilor interne, respectarea reglementărilor relevante și atingerea obiectivelor de sustenabilitate.

Directoratul asigură conducerea operațională a activității, iar Consiliul de Supraveghere exercită supravegherea strategică, inclusiv a direcțiilor ESG, aliniindu-se la standardele moderne de responsabilitate corporativă. Compania aplică principiile transparenței, răspunderii și echilibrului intereselor în toate activitățile de guvernanță.

POLITICI ȘI CODURI DE CONDUITĂ

În cadrul eforturilor de consolidare a unei culturi organizaționale responsabile și etice, ELSID a dezvoltat și implementat două coduri de conduită complementare, care definesc standardele comportamentale și valorile asumate de companie, atât în relația cu propriii angajați, cât și în colaborările externe.

Codul de Conduită Intern

Codul intern stabilește un cadru clar pentru etică profesională, integritate, respect reciproc și responsabilitate individuală. Este aplicabil tuturor angajaților, indiferent de funcție, și este susținut prin acțiuni de instruire, informare și consolidare a comportamentelor etice.

Acesta reflectă angajamentul ELSID față de:

- respectarea drepturilor omului
- prevenirea oricărei forme de discriminare sau abuz
- protejarea mediului și a sănătății în muncă
- respectarea deplină a reglementărilor naționale și internaționale aplicabile

Codul este mai mult decât un document formal – este un instrument de consolidare a unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate și încredere.

Codul de Conduită pentru Furnizori

În relațiile comerciale externe, ELSID solicită partenerilor să respecte un Cod de Conduită propriu, integrat în procesul contractual și orientat către sustenabilitate și integritate în afaceri.

Codul vizează:

- etica în afaceri și prevenirea corupției
- respectarea legislației muncii și a condițiilor de lucru decente
- conformitatea de mediu și utilizarea responsabilă a resurselor
- trasabilitatea materialelor și transparența în lanțul valoric
- responsabilitatea socială extinsă, prin practici echitabile și nediscriminatorii

Aceste instrumente contribuie la construirea unui ecosistem economic durabil, în care corectitudinea, responsabilitatea și conformitatea devin principii comune de funcționare.



ETICĂ, ANTICORUPȚIE ȘI RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

ELSID integrează principiile eticii și integrității în toate dimensiunile activității sale, tratând comportamentul responsabil nu doar ca o obligație legală, ci ca o expresie fundamentală a valorilor sale corporative. Etica în afaceri este promovată atât la nivel intern, cât și extern, prin politici și conduite clare, asumate de toate nivelurile ierarhice.

Compania condamnă orice formă de corupție, mită, fraudă sau abuz de poziție, susținând un climat organizațional bazat pe transparență, responsabilitate și conformitate. Codurile de conduită ale ELSID includ prevederi anticorupție explicite, iar angajații au la dispoziție canale confidențiale de raportare a oricărui abateri sau suspiciuni de comportament neetic.

Respectarea drepturilor omului este integrată în operațiunile companiei prin politici și practici care vizează tratamentul echitabil al angajaților, prevenirea discriminării, asigurarea unor condiții de muncă sigure și promovarea diversității. În relația cu furnizorii, ELSID solicită respectarea aceluiași principii, promovând un lanț de aprovizionare etic și responsabil.

Aceste angajamente sunt susținute prin formări periodice, comunicare internă activă și implicarea conducerii în consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, integritate și respect pentru demnitatea umană.



DIALOGUL CU STAKEHOLDERII ȘI COMUNITĂȚILE LOCALE

ELSID menține un dialog constant și constructiv cu stakeholderii săi principali, inclusiv angajați, clienți, furnizori, autorități și comunitățile locale. Prin participarea la inițiative comunitare, sprijinirea educației tehnice și implicarea în proiecte sociale, compania își consolidează angajamentul față de dezvoltarea durabilă a regiunii în care activează.

Comunicarea transparentă, responsabilitatea socială și deschiderea către așteptările stakeholderilor sunt elemente esențiale ale culturii organizaționale ELSID.

EVALUAREA ESG A FURNIZORILOR

ELSID integrează criterii de sustenabilitate în procesul de selecție, evaluare și monitorizare a furnizorilor săi strategici, contribuind la extinderea responsabilității ESG de-a lungul întregului lanț valoric. Abordarea companiei se bazează pe promovarea unor relații comerciale transparente și echitabile, care reflectă angajamentele de mediu, sociale și de guvernare asumate la nivel intern.

Codul de Conduită pentru Furnizori stabilește cerințe explicite privind respectarea legislației în domeniul protecției mediului, a drepturilor lucrătorilor, a condițiilor de muncă echitabile, precum și a standardelor de integritate și etică în afaceri. Acest cadru contribuie la identificarea timpurie a riscurilor potențiale și la consolidarea unui ecosistem de parteneriate bazate pe încredere și conformitate.

Procesul actual de evaluare a furnizorilor vizează identificarea riscurilor de ordin ecologic, social și de guvernare, cu atenție sporită asupra furnizorilor critici sau din industrii cu impact ridicat. Pe termen mediu, ELSID își propune să consolideze

această abordare prin implementarea unor chestionare ESG standardizate, aplicabile în etapa de preselecție, dar și pentru reevaluări periodice.

Aceste instrumente vor permite definirea unor criterii clare, cuantificabile și transparente pentru selecția și monitorizarea furnizorilor, asigurând o abordare coerentă și obiectivă. În paralel, compania intenționează să inițieze audituri externe selective, menite să valideze conformitatea practică a furnizorilor cu cerințele ESG și să mențină un nivel ridicat al standardelor impuse.

Prin aceste măsuri, ELSID nu doar că gestionează riscurile din lanțul de aprovizionare, ci contribuie activ la dezvoltarea unei rețele de parteneri care împărtășesc aceleași valori de responsabilitate, sustenabilitate și excelență operațională.



ELSID
CARBON ENGINEERING

08

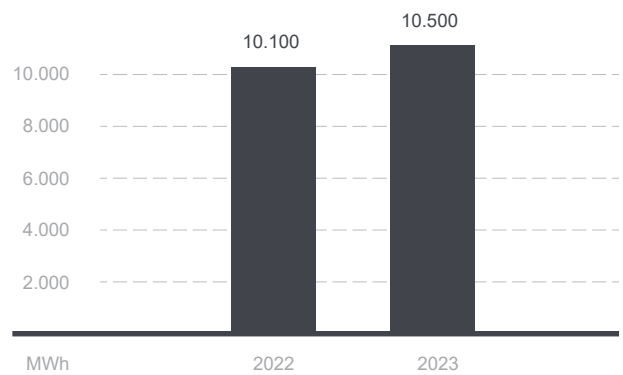
**ENERGIE ȘI
EMISII DE GAZE
CU EFECT
DE SERĂ**

RELEVANȚĂ STRATEGICĂ PENTRU ELSID

ELSID deține și operează microhidrocentrale în apropierea platformei industriale din Titu, asigurând o parte semnificativă din necesarul energetic din surse regenerabile proprii. Această integrare directă a producției de energie verde oferă companiei un avantaj competitiv în contextul actualei tranziții energetice și al obiectivelor de decarbonizare industrială.

În perioada 2022–2023, ELSID a produs peste 10.000 MWh din surse regenerabile proprii, contribuind la reducerea emisiilor indirecte Scope 2 asociate consumului de energie electrică. Aceste inițiative sunt susținute de un sistem solid de management al calității și mediului, certificat conform standardelor ISO 9001 și ISO 14001.

PRODUCȚIE DE ENERGIE VERDE ELSID (2022-2023)



DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

Tranziția energetică și decarbonizarea

Tranziția energetică reprezintă un proces esențial pentru decarbonizarea economiei și presupune creșterea ponderii surselor regenerabile în mixul energetic, concomitent cu reducerea dependenței de combustibili fosili. Pentru ELSID, acest proces înseamnă integrarea energiei verzi în fluxurile operaționale, optimizarea consumului intern și adoptarea unor tehnologii cu emisii reduse de carbon, ca parte a unei strategii pe termen lung.

Această direcție urmărește atât creșterea rezilienței operaționale, cât și reducerea amprentei de carbon, în acord cu cerințele emergente la nivel european, inclusiv cele prevăzute de CSRD și standardele ESRS.



Un proiect major aflat în curs de execuție constă în dezvoltarea unui parc fotovoltaic de 6 MW pe platforma industrială, proiect care va consolida autonomia energetică a companiei și va contribui activ la obiectivele naționale și europene de reducere a emisiilor.



ACȚIUNI ȘI DIRECȚII STRATEGICE

Finalizarea și punerea în funcțiune a parcului fotovoltaic de 6 MW;

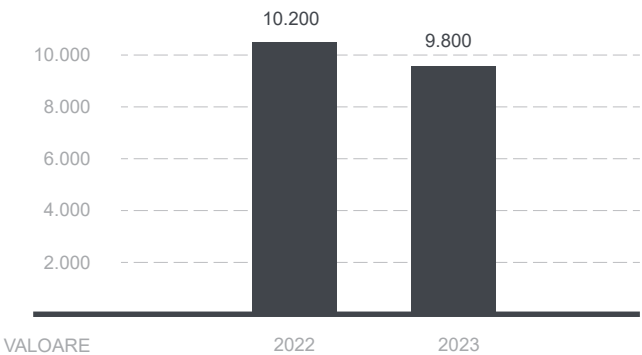
Optimizarea continuă a consumului energetic prin măsuri de eficiență și recuperare de căldură;

Explorarea posibilității de a stabili obiective cantitative de reducere a emisiilor (de exemplu, -20% până în 2030);

Alinierea la bunele practici internaționale în materie de decarbonizare, inspirate de lideri din industria materialelor avansate;

Monitorizarea și menținerea sub control a emisiilor directe Scope 1, care s-au situat între 9.800 – 10.200 tone/an în funcție de volumul de producție.

PRODUCȚIE DE ENERGIE VERDE
ELSID (2022-2023)



Impact ESG



BENEFICII

Reducerea semnificativă a emisiilor de gaze cu efect de seră;

Îmbunătățirea eficienței energetice și scăderea costurilor operaționale;

Creșterea rezilienței în fața volatilității prețurilor la energie;

Consolidarea reputației în fața investitorilor, clienților și autorităților.

Impact ESG



RISCURI

Volatilitatea prețurilor certificatelor de emisii (EU ETS);

Nevoia de investiții în infrastructură energetică verde;

Presiunea reglementărilor privind transparența și raportarea ESG.



ELSID
CARBON ENGINEERING

09

**POLUAREA
AERULUI, APEI
ȘI SOLULUI**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

Gestionarea poluării, a emisiilor și a deșeurilor reprezintă un pilon esențial în strategia ESG a ELSID. Industria electrometalurgică implică riscuri semnificative asociate cu emisiile în atmosferă, evacuarea de ape uzate și generarea de deșeurii industriale.

În acest context, ELSID își asumă responsabilitatea față de mediu prin conformitate riguroasă cu reglementările legale și prin aplicarea unor practici de mediu progresive, menite să îmbunătățească continuu procesele existente.

RELEVANȚĂ STRATEGICĂ PENTRU ELSID

O abordare riguroasă privind prevenirea poluării aduce multiple beneficii strategice:

- Consolidarea sustenabilității operaționale și reducerea riscurilor de mediu;
- Conformarea cu directivele europene (ex. IED) și cu standardele emergente (ex. ESRS);
- Întărirea relațiilor cu autoritățile de reglementare și partenerii comerciali;
- Protejarea reputației în fața stakeholderilor și a comunității locale.

MĂSURI ȘI DIRECȚII STRATEGICE

ELSID implementează un set cuprinzător de acțiuni de prevenție, control și optimizare a impactului asupra mediului:

- **Monitorizarea emisiilor atmosferice:** CO₂, NO_x și pulberi sunt măsurate periodic și menținute sub limitele legale;
- **Calitatea apelor uzate:** parametri precum CBO₅, soliduri în suspensie și azot amoniacal sunt analizați lunar;
- Reducerea consumului de apă proaspătă prin recircularea apei industriale tratate;
- Creșterea ratei de reciclare a deșeurilor nepericuloase prin colectare separată și valorificare;
- Utilizarea energiei regenerabile din microhidrocentrale pentru reducerea impactului indirect asupra mediului.

DATE CANTITATIVE
RELEVANTE (2022–2023)

Emisii în atmosferă

Pulberi în suspensie

6,4 – 17,1 mg/Nm³ (limita legală: 50 mg/Nm³)

NO_x

sub 500 mg/Nm³, în scădere cu aprox. 5% în 2023 față de 2022

CO₂ Scope 1

între 9.800 – 10.200 tone/an, în funcție de volumul de producție

Calitatea apelor uzate

CBO₅

sub 17 mg/l (limita legală: 25 mg/l)

Soliduri în suspensie

5–12 mg/l (limita legală: 35 mg/l)

Azot amoniacal (NH₄⁺)

1,2 – 2,8 mg/l (limita legală: 5 mg/l)

Deșeuri industriale

Volum total

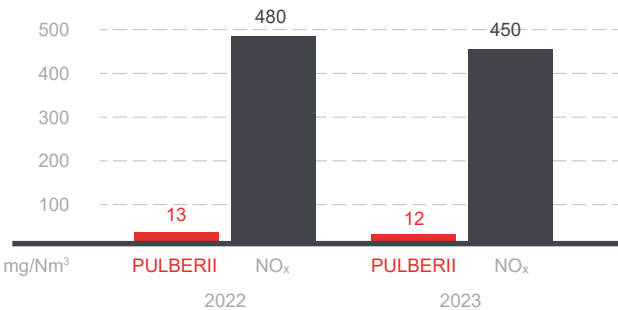
4.500 – 5.000 tone/an

Rată de reciclare

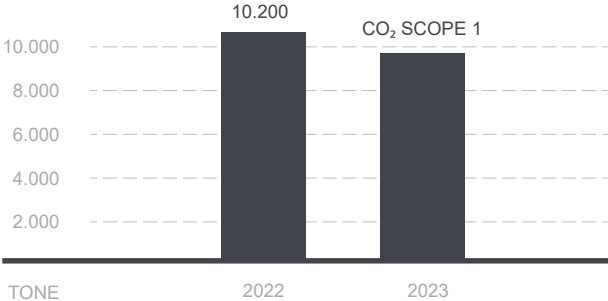
peste 65% în ambii ani

Deșeurile rezultate din operațiunile interne reprezintă una dintre principalele surse de impact asupra mediului. Tocmai de aceea, ELSID aplică măsuri sistematice de valorificare, reutilizare și reducere a volumului final de deșeuri eliminate, contribuind la o economie circulară funcțională.

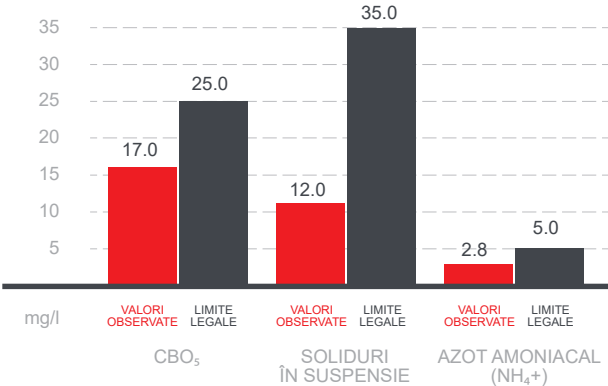
EMISII DE PULBERI ȘI NO_x
ELSID (2022-2023)



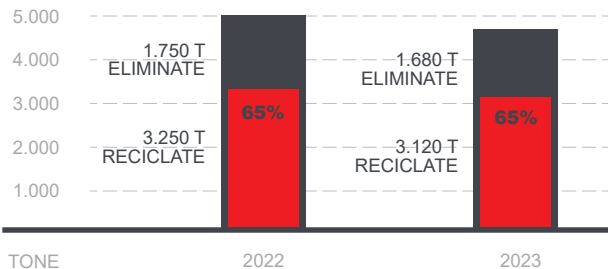
EMISII DE CO₂
ELSID (2022-2023)



CALITATEA APELOR UZATE
ELSID (2022-2023)



GESTIONAREA DEȘEURILOR INDUSTRIALE
ELSID (2022-2023)





ELSID
CARBON ENGINEERING

10

**BIODIVERSITATE
ȘI IMPACT ASUPRA
ECOSISTEMELOR**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

Deoarece ELSID este o companie cu activitate industrială concentrată în zone amenajate, această temă se traduce prin prevenirea oricărui impact negativ accidental asupra ecosistemelor locale și prin asigurarea conformității cu toate obligațiile legale de mediu.

În urma analizei de materialitate, acest subiect s-a dovedit a avea o importanță neglijabilă, dar compania a decis să includă această temă în raport, având în vedere impactul ei în cadrul reglementărilor internaționale și repercusiunile potențiale asupra mediului înconjurător.

RELEVANȚĂ STRATEGICĂ PENTRU ELSID

Platforma industrială ELSID este amplasată într-o zonă antropizată, fără proximități directe de arii naturale protejate. Cu toate acestea, compania își asumă responsabilitatea de a minimiza riscurile ecologice și de a proteja resursele naturale disponibile.

INIȚIATIVE ȘI DIRECȚII STRATEGICE

Monitorizarea calității factorilor de mediu: apă, aer, sol – prin măsurători regulate realizate de laboratoare acreditate, conform cerințelor legale;

Respectarea reglementărilor de protecție a mediului: toate operațiunile sunt derulate cu avize, autorizații și controale periodice, inclusiv în ceea ce privește potențialul impact asupra biodiversității;

Limitarea extinderii amprentei industriale: procesele tehnologice sunt optimizate pentru a se încadra în limitele existente ale platformei și pentru a preveni extinderea necontrolată asupra mediului natural;

Prevenirea contaminării accidentale: gestionarea sigură a deșeurilor periculoase și a substanțelor chimice pentru evitarea riscului de poluare accidentală.

Impact ESG



BENEFICII

Respectarea reglementărilor în vigoare privind protecția ecosistemelor

Prevenirea riscurilor de sancțiuni și daune de mediu

Alinierea la așteptările investitorilor și stakeholderilor privind protecția biodiversității

Contribuție indirectă la Obiectivul de Dezvoltare Durabilă SDG 15 – Life on Land

Impact ESG



RISCURI

Poluarea accidentală a solului sau apelor subterane

Impact negativ asupra florei și faunei din zonele adiacente

Risc reputațional în contextul sensibilizării publicului privind protejarea naturii



ELSID
CARBON ENGINEERING

11

**GESTIONAREA
RESURSELOR DE
APĂ ȘI UTILIZAREA
DURABILĂ A APEI**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

Apa este o resursă esențială în procesele industriale, cu implicații directe asupra eficienței operaționale și sustenabilității mediului. Deși ELSID nu activează într-un sector cu risc hidric ridicat, compania tratează utilizarea responsabilă a apei ca parte integrantă a angajamentului său față de sustenabilitate.

Abordarea ELSID reflectă o înțelegere strategică a rolului apei în eficiența operațională și în responsabilitatea față de comunitatea locală.



RELEVANȚĂ ESG ȘI MANAGEMENTUL RESURSEI

Apa este utilizată în principal în procesele tehnologice de răcire și curățare. ELSID aplică măsuri riguroase de control, prin:

- sisteme de recirculare internă a apei industriale,
- monitorizarea lunară a consumurilor totale,
- eliminarea descărcărilor necontrolate în mediul natural.

Deși nu este un subiect ESG cu impact critic, compania îl gestionează în mod proactiv, contribuind la reducerea presiunii asupra resurselor naturale și alinierea la bunele practici industriale.



DATE CANTITATIVE RELEVANTE (2022–2023)

Consum total de apă în 2022: 91.408 m³

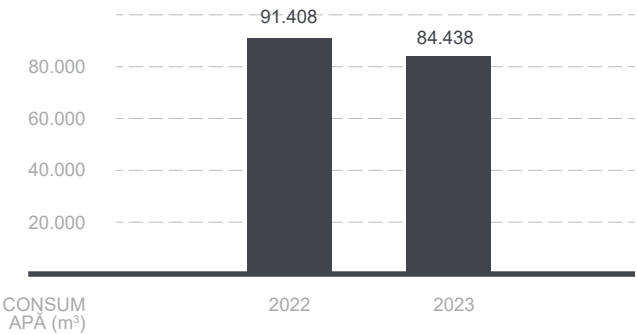
Consum total de apă în 2023: 84.438 m³

Reducere anuală: aproximativ 7,6%, obținută prin optimizarea fluxurilor operaționale și eficientizarea sistemelor de recirculare.

Această scădere reflectă nu doar performanță tehnică, ci și o direcție strategică de reducere a amprentei asupra resurselor naturale.

ELSID consideră că fiecare litru de apă economisit reflectă un pas concret spre o industrie mai responsabilă și mai sustenabilă.

CONSUMUL TOTAL DE APĂ
ELSID (2022-2023)





ELSID
CARBON ENGINEERING

12

**RESURSE NATURALE,
ECONOMIA CIRCULARĂ
ȘI GESTIONAREA
DEȘEURILOR**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

Într-o economie globală aflată în tranziție către sustenabilitate, ELSID își asumă un rol activ în optimizarea consumului de resurse naturale și reducerea risipei prin integrarea principiilor economiei circulare.

Apa, energia și materiile prime sunt tratate nu doar ca inputuri operaționale, ci ca resurse strategice a căror utilizare eficientă contribuie direct la reziliența și competitivitatea companiei.

Reciclarea, reutilizarea și reducerea deșeurilor sunt acțiuni centrale în strategia ESG a ELSID. Acestea depășesc gestionarea tradițională a impactului și devin piloni ai unui model industrial mai curat, mai eficient și mai responsabil.

Compania promovează o filosofie operațională clară: „La ELSID, risipa nu este o opțiune.”

RELEVANȚĂ STRATEGICĂ PENTRU ELSID

Activând într-un sector cu intensitate ridicată de consum resurse, ELSID înțelege că eficiența operațională și sustenabilitatea sunt inseparabile. Prin reducerea dependenței de materii prime virgine, extinderea circuitelor de reutilizare internă și utilizarea energiei regenerabile, compania își consolidează atât performanța economică, cât și licența socială de operare.

Această abordare poziționează ELSID ca un partener de încredere în lanțurile valorice industriale moderne și ca un actor responsabil în fața cerințelor tot mai stricte de reglementare.

INIȚIATIVE ȘI DIRECȚII STRATEGICE

Eficiența apei

utilizarea surselor proprii și recircularea industrială;

Tratarea apelor uzate

menținerea continuă a parametrilor sub limitele legale;

Gestionarea deșeurilor

colectare selectivă, trasabilitate și valorificare activă;

Energie regenerabilă

producție proprie prin microhidrocentrale;

Circularitate extinsă

reintegrarea materialelor secundare în producție.

Impact ESG



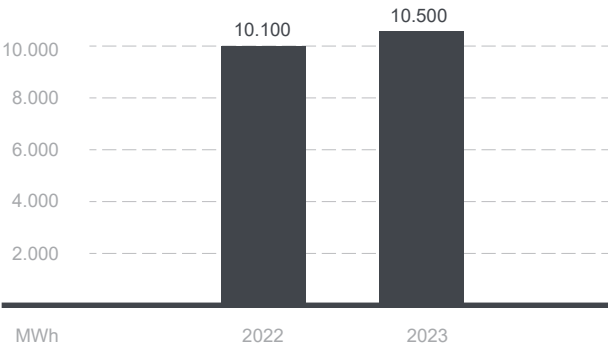
BENEFICII

Protejarea resurselor naturale locale;
Scăderea costurilor operaționale prin eficiență și reutilizare;
Reputație consolidată ca furnizor sustenabil;
Aliniere la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (SDGs) și ESRS.

DATE CANTITATIVE
RELEVANTE (2022–2023)

Producție anuală de energie verde (hidro):
între 10.100 – 10.500 MWh;

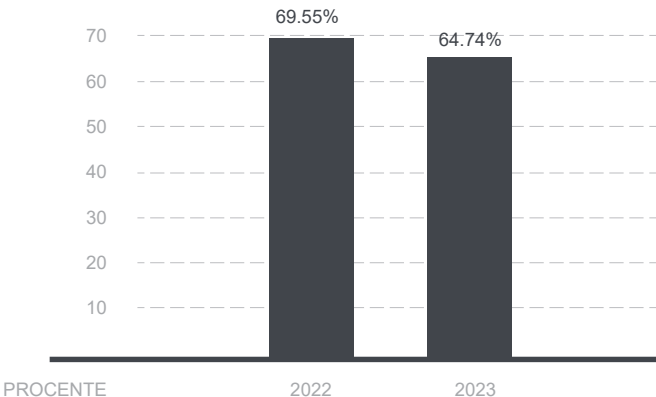
PRODUCȚIE DE ENERGIE VERDE
ELSID (2022-2023)



Rată reală de reciclare a deșeurilor industriale:

2022: 69,55% (146,42 tone reciclate din 210,51 generate)
2023: 64,74% (156,26 tone reciclate din 241,35 generate)

RATĂ REALĂ DE RECICLARE A DEȘEURILOR
ELSID (2022-2023)



Deși cantitatea absolută de deșeuri reciclate a crescut în 2023 față de 2022 (156,26 tone față de 146,42 tone), rata de reciclare a scăzut ca procent din totalul generat. Această scădere se explică printr-o creștere mai accelerată a volumului total de deșeuri produse în 2023 (+30,8 tone), ceea ce a redus proporțional eficiența reciclării.

ELSID monitorizează cu atenție acest indicator și are în vedere acțiuni de optimizare suplimentare pentru a susține o tendință pozitivă a ratei de valorificare în următorii ani.

Impact ESG



RISCURI

Posibila epuizare a resurselor de apă subterane;
Sanțiuni de reglementare în caz de neconformitate;
Vulnerabilitate reputațională asociată cu risipa de resurse.



ELSID
CARBON ENGINEERING

13

**FORȚA DE MUNCĂ
CARACTERISTICI
GENERALE**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

La ELSID, forța de muncă este recunoscută ca un pilon esențial al performanței industriale și al sustenabilității pe termen lung. Activând într-un sector tehnologic complex, compania susține o cultură organizațională bazată pe profesionalism, stabilitate, siguranță ocupațională și respect reciproc.

Modelul de afaceri integrează dezvoltarea capitalului uman prin politici ferme de resurse umane, formare continuă și beneficii sociale, într-un mediu de lucru echitabil și incluziv.

PRACTICI SOCIALE ȘI BENEFICII

Compania susține un set coerent de beneficii și măsuri sociale, oferind un mediu de lucru echilibrat și sigur:

- Tichete de masă și bonusuri de performanță
- Ajutoare ocazionale (naștere, deces, pensionare)
- Formare profesională periodică, inclusiv în domenii tehnice
- Echipamente moderne de protecție individuală
- Condiții conforme cu legislația privind sănătatea și securitatea în muncă (SSM)
- Participare activă la audituri și inspecții de muncă fără incidente majore raportate

ETICĂ ȘI INCLUZIUNE

Conform Codului de Conduită și practicilor interne, ELSID aplică principiul toleranței zero față de orice formă de discriminare sau abuz psihologic. Se respectă pe deplin:

- egalitatea de șanse,
- nediscriminarea pe criterii de gen, vârstă, religie sau apartenență etnică,
- dreptul la tratament echitabil și respect.

Aceste principii sunt implementate activ în procesul de recrutare, promovare și în relația angajator-salariat.

STRUCTURA FORȚEI DE MUNCĂ (2023)

Număr total de angajați: 173 persoane

Distribuție pe sexe

Bărbați: 75%
Femei: 25%

Distribuție pe vârstă

Sub 30 de ani: 10%
Între 30–50 ani: 60%
Peste 50 de ani: 30%

Categorii de personal

Personal direct productiv: 66%
Personal TESA și administrativ: 34%

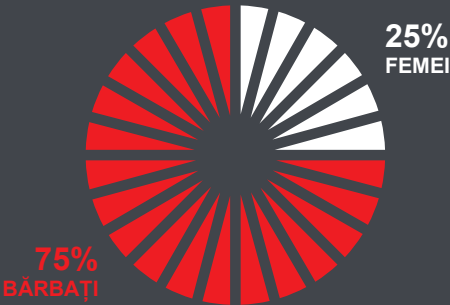
Tipuri de contracte

100% contracte pe durată nedeterminată
0% muncă temporară sau sezonieră

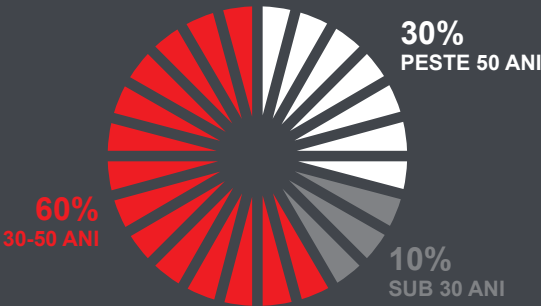
Stabilitate organizațională

Peste 60% dintre angajați au o vechime mai mare de 5 ani
Fluctuație de personal redusă în ultimii 3 ani

STRUCTURA ANGAJAȘILOR PE SEXE ELSID (2023)

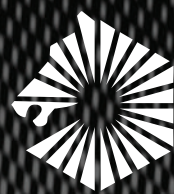


STRUCTURA ANGAJAȘILOR PE VÂRSTĂ ELSID (2023)



STRUCTURA ANGAJAȘILOR PE CATEGORII ELSID (2023)





ELSID
CARBON ENGINEERING

14

**SĂNĂTATE
ȘI SIGURANȚĂ
OCUPAȚIONALĂ**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

Pentru ELSID, sănătatea și securitatea ocupațională (SSO) nu reprezintă doar un set de obligații legale, ci un angajament strategic profund înrădăcinat în cultura organizațională. Într-un sector industrial precum electrometalurgia, unde operațiunile implică riscuri tehnice ridicate, menținerea unui mediu de lucru sigur este o condiție esențială pentru sustenabilitate și continuitate operațională.

În acest context, compania investește constant în instruire, prevenție și control operațional, asigurând o protecție eficientă a angajaților implicați în procese critice.

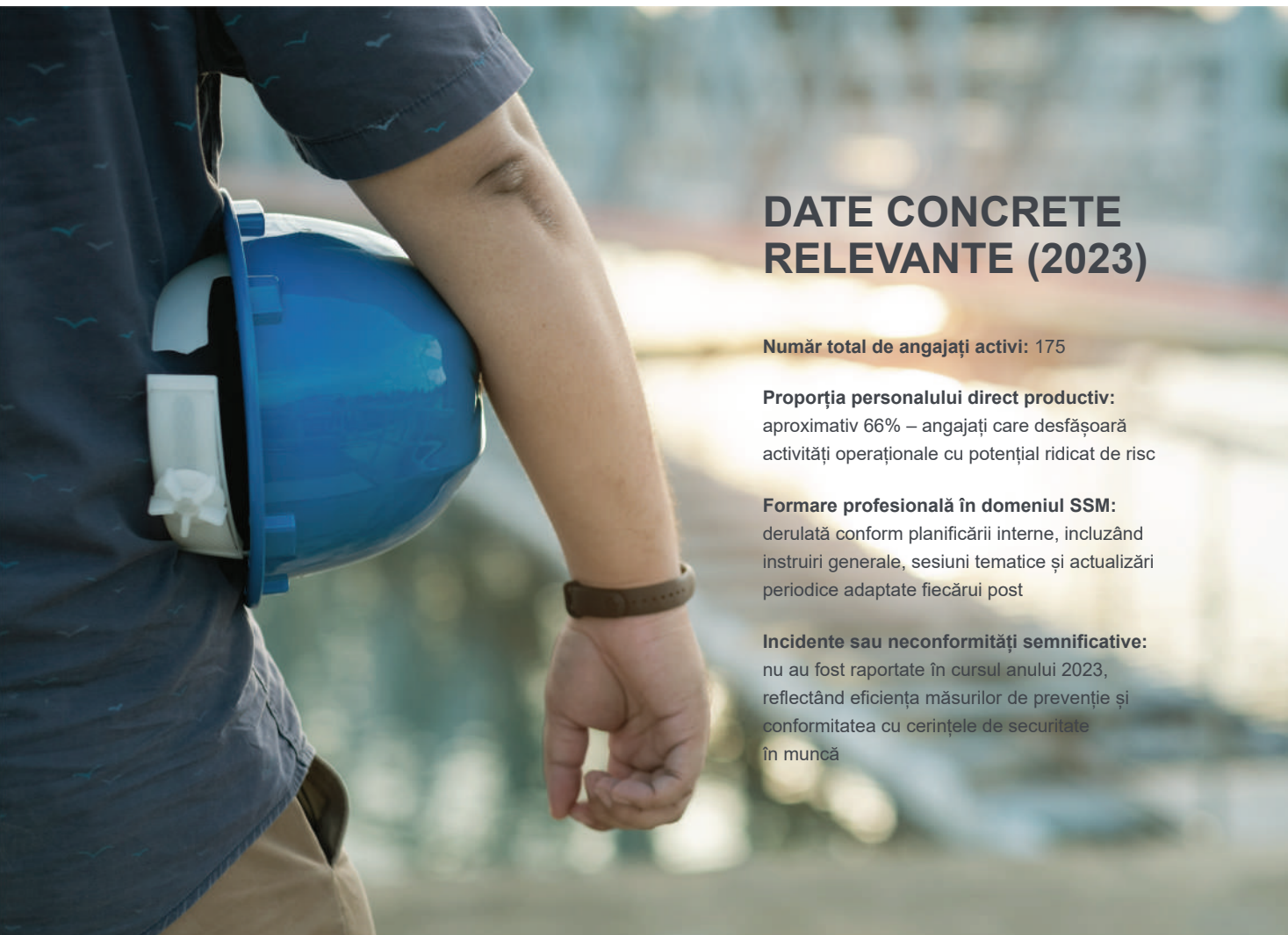


RELEVANȚĂ STRATEGICĂ PENTRU ELSID

Protejarea vieții și integrității angajaților este esențială pentru:

- asigurarea productivității și a funcționării neîntrerupte a instalațiilor,
- retenția forței de muncă calificate,
- evitarea riscurilor legale, reputaționale și financiare,
- consolidarea încrederii din partea partenerilor, clienților și autorităților.

Prin abordarea sa proactivă, ELSID răspunde nu doar cerințelor legale din România, ci și principiilor asumate de standardele europene (ESRS S1 și S2) privind protecția și bunăstarea forței de muncă.



DATE CONCRETE RELEVANTE (2023)

Număr total de angajați activi: 175

Proporția personalului direct productiv:
aproximativ 66% – angajați care desfășoară
activități operaționale cu potențial ridicat de risc

Formare profesională în domeniul SSM:
derulată conform planificării interne, incluzând
instruiri generale, sesiuni tematice și actualizări
periodice adaptate fiecărui post

Incidente sau neconformități semnificative:
nu au fost raportate în cursul anului 2023,
reflectând eficiența măsurilor de prevenție și
conformitatea cu cerințele de securitate
în muncă

MĂSURI IMPLEMENTATE

Compania a pus în aplicare un sistem integrat de management al SSM, adaptat specificului său industrial. Printre acțiunile relevante se numără:

- Instruiri periodice privind sănătatea și securitatea ocupațională, adaptate fiecărui profil de activitate;
- Evaluări de risc actualizate pentru fiecare post de lucru și proceduri operaționale standard pentru prevenirea accidentelor;
- Aplicarea echipamentelor de protecție individuală conforme cu cerințele fiecărei activități productive;
- Promovarea responsabilității individuale și a unei culturi de raportare deschisă a riscurilor, fără penalizare;
- Revizuirea periodică a procedurilor interne, pe baza lecțiilor învățate din inspecții și feedback operațional.



ELSID abordează sănătatea și siguranța ocupațională într-o manieră responsabilă, coerentă și integrată în strategia de afaceri. Prin acțiuni preventive, instruire continuă și implicarea echipei, compania asigură protecția oamenilor, stabilitatea operațională și alinierea la principiile ESG.

Această abordare este esențială pentru construirea unui model de dezvoltare industrială sustenabilă și a unui climat de muncă sigur, respectuos și orientat către performanță.



ELSID
CARBON ENGINEERING

15

**REMUNERAȚIE,
NEGOCIERE COLECTIVĂ
ȘI FORMARE
PROFESIONALĂ**

ABORDARE STRATEGICĂ

În cadrul ELSID, relația cu forța de muncă se bazează pe principii de echitate, respect și investiție reciprocă. Compania recunoaște că dezvoltarea sa industrială pe termen lung depinde direct de stabilitatea, loialitatea și competența angajaților. Astfel, remunerația echitabilă, drepturile colective și formarea profesională continuă sunt piloni centrali ai politicii de resurse umane.



SISTEM DE REMUNERARE ȘI BENEFICII

ELSID aplică un sistem de salarizare corect și predictibil, în conformitate cu legislația muncii și practicile din industrie. Pe lângă salariul de bază, compania oferă o serie de beneficii menite să sprijine echilibrul financiar și social al angajaților:

- Tichete de masă, acordate lunar;
- Prime cu ocazia sărbătorilor sau pentru performanțe individuale și de echipă;
- Ajutoare sociale în situații speciale, precum nașterea unui copil, pensionare sau evenimente familiale neprevăzute.

Aceste măsuri susțin stabilitatea personalului și contribuie la crearea unui climat organizațional pozitiv și motivant.

DIALOG SOCIAL ȘI DREPTURI COLECTIVE

Compania susține în mod activ dreptul angajaților la asociere liberă și respectă principiile negocierii colective. Angajații pot fi reprezentați de sindicat sau de alte forme de reprezentare, în funcție de opțiunile acestora. Contractul colectiv de muncă în vigoare reglementează:

- Drepturile salariale și beneficiile;
- Timpul de muncă și repaus;
- Protecția socială și condițiile de muncă;
- Procedurile de mediere și soluționare a disputelor.

Dialogul între conducere și reprezentanții angajaților este constant și constructiv, reflectând o abordare matură și responsabilă a relației angajator-salariat.



IMPACT ÎN CONTEXT ESG

Prin politica sa de resurse umane, ELSID contribuie activ la obiectivele de sustenabilitate socială:

- Promovează echitatea în muncă și reduce riscurile de inegalitate;
- Întărește coeziunea internă și reduce fluctuația de personal;
- Susține reziliența organizațională prin competențe relevante și bine antrenate;
- Se aliniază principiilor ESG privind drepturile lucrătorilor și dezvoltarea capitalului uman.

FORMARE PROFESIONALĂ ȘI DEZVOLTARE CONTINUĂ

Conștientă de importanța adaptării competențelor într-un sector tehnic și în continuă transformare, ELSID alocă resurse și timp pentru formarea profesională a angajaților săi. Strategia de instruire urmărește:

- Îmbunătățirea calificărilor tehnice pentru personalul de producție;
- Respectarea cerințelor de conformitate privind securitatea muncii și protecția mediului;
- Integrarea eficientă a noilor angajați prin sesiuni de inițiere și instruire de bază.

Formarea se realizează periodic, conform unui plan anual adaptat cerințelor operaționale și reglementărilor în vigoare, iar participarea este complet documentată.

Remunerația echitabilă, dialogul social autentic și investiția în oameni sunt elemente-cheie care definesc relația ELSID cu angajații săi. Aceste practici reflectă o înțelegere profundă a valorii resursei umane și întăresc angajamentul companiei pentru o dezvoltare durabilă, umană și performantă.



ELSID
CARBON ENGINEERING

16

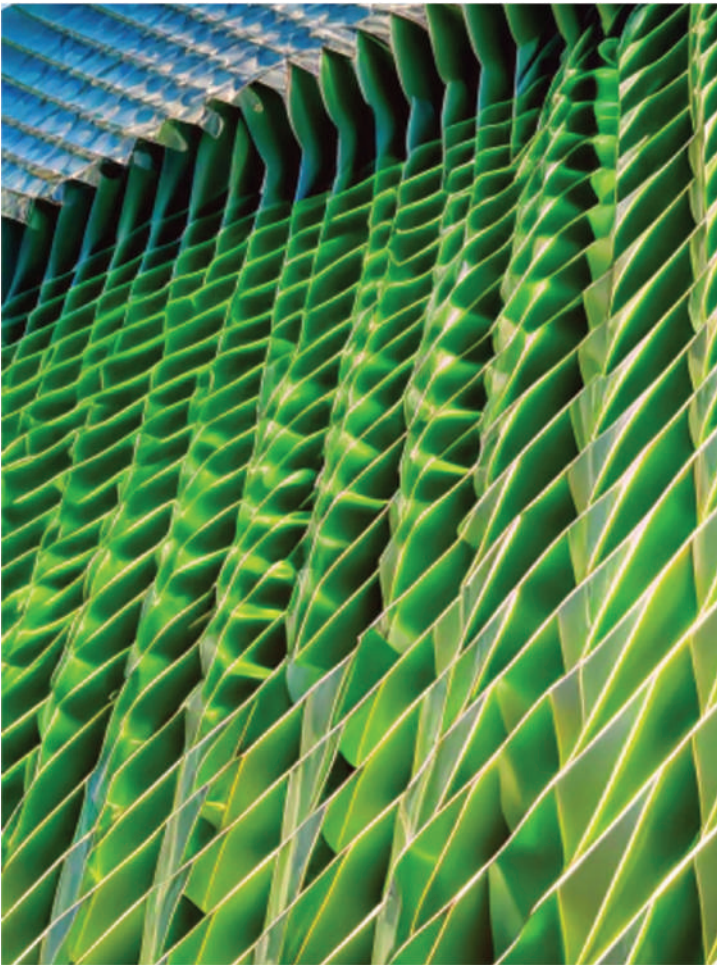
**DIVERSITATE ȘI
OPORTUNITĂȚI
EGALE**

ANGAJAMENT ȘI CULTURĂ ORGANIZAȚIONALĂ

În cadrul ELSID, diversitatea nu este doar o noțiune teoretică, ci un element vital al unei culturi organizaționale moderne, bazate pe respect, profesionalism și echitate.

Indiferent de gen, vârstă, convingeri personale sau experiență profesională, fiecare angajat este valorizat pentru contribuția sa unică la succesul colectiv al companiei.

Într-un sector tehnic, în care profilele tradiționale pot domina structura personalului, ELSID își exprimă angajamentul clar de a susține un mediu incluziv și echitabil, unde oportunitățile sunt accesibile pe criterii meritocratice.



POLITICI ȘI PRINCIPII APLICATE

ELSID a integrat principiile egalității de șanse în mecanismele sale operaționale, prin:

- Codul de Conduită Intern, care interzice explicit orice formă de discriminare și promovează tratamentul egal în recrutare, salarizare, promovare și formare;
- Procese transparente de resurse umane, care evaluează competențele profesionale, nu diferențele personale;
- Climat organizațional bazat pe respect reciproc, în care sunt încurajate dialogul deschis și sesizarea oricăror abateri într-un cadru sigur și confidențial.

Aceste principii sunt aplicate uniform în toate departamentele companiei, oferind o bază solidă pentru coeziune și echilibru în echipă.



SITUAȚIA ACTUALĂ (2023)

În structura forței de muncă, predomină în continuare personalul tehnic de sex masculin, reflectând specificul industrial al domeniului;

Nu au fost raportate incidente de discriminare, hărțuire sau excludere în perioada analizată;

Compania încurajează treptat diversificarea profilurilor – în special în zonele administrative și suport – pentru a susține o echipă complementară și adaptabilă.

IMPACT ESG

Diversitatea este esențială pentru reziliență organizațională și inovație. Prin promovarea incluziunii, ELSID:

Diminuează riscurile sociale și juridice asociate discriminării;

Îmbunătățește percepția publică și reputația companiei;

Consolidează loialitatea internă și implicarea angajaților;

Se aliniază cerințelor ESG și obiectivelor internaționale privind munca decentă (SDG 5 și SDG 8).



Egalitatea de șanse nu este doar o obligație legală, ci o investiție în capitalul uman, în inovație și în coeziunea echipei.

ELSID își va continua parcursul către o cultură organizațională deschisă, în care fiecare voce contează, iar diversitatea este văzută ca o sursă de forță și echilibru intern.



ELSID
CARBON ENGINEERING

17

**IMPACT SOCIAL
ȘI RELAȚIA CU
COMUNITATEA
LOCALĂ**

RELEVANȚĂ ȘI VIZIUNE

Deși nu a fost inclus printre subiectele considerate „materiale prioritare” în evaluarea ESG realizată în 2024, impactul social rămâne un pilon important în strategia pe termen lung a companiei ELSID.

Aceasta recunoaște rolul său în consolidarea coeziunii sociale locale, în dezvoltarea economică și în generarea de oportunități pentru comunitățile din vecinătatea platformei industriale de la Titu.

Angajamentul față de comunitate nu este abordat ca o simplă responsabilitate etică, ci ca o strategie de creare a stabilității sociale, a încrederii instituționale și a rezilienței regionale, într-un ecosistem industrial sustenabil.

DIMENSIUNEA STRATEGICĂ PENTRU ELSID

ELSID înțelege că succesul pe termen lung al unei companii industriale depinde de calitatea relațiilor cu mediul social în care operează. Prin implicare constantă, compania urmărește:

- Crearea unui mediu colaborativ, favorabil dezvoltării durabile în regiune;
- Sprijinirea educației și formării profesionale pentru a asigura forță de muncă calificată;
- Creșterea veniturilor populației locale prin salarii competitive și locuri de muncă stabile;

Menținerea licenței sociale de operare, în paralel cu consolidarea reputației la nivel local și național.



INIȚIATIVE ȘI REZULTATE (2022–2023)

Compania ELSID a derulat acțiuni relevante de responsabilitate socială:

Formare și recrutare locală

peste 150 de angajați, majoritatea provenind din zona Titu, beneficiază de instruire directă la locul de muncă, contribuind la creșterea gradului de calificare tehnică în regiune;

Creșterea veniturilor angajaților

cea ce susține indirect capacitatea comunității de a participa activ la viața socială și culturală;

Respectarea drepturilor și diversității

printr-o politică explicită de egalitate de șanse la angajare, promovare și formare profesională;

Sprijin pentru sănătatea publică

prin controlul riguros al emisiilor și protecția mediului local (calitatea aerului și a apei);

Contribuții semnificative la bugetele locale și naționale

prin plata impozitelor și taxelor directe aferente activităților desfășurate.

Implicarea comunitară rămâne un vector de legitimitate și stabilitate pentru ELSID.

Deși nu formalizat încă sub forma unui plan strategic social, impactul pozitiv generat este clar și tangibil. Pe măsură ce compania avansează în alinierea ESG, această dimensiune va putea fi extinsă prin inițiative parteneriale cu ONG-uri, instituții publice sau mediul academic regional.



ELSID
CARBON ENGINEERING

18

**ETICĂ, GUVERNANȚĂ
CORPORATIVĂ ȘI
CONFORMITATE
ANTICORUPȚIE**

VIZIUNE ȘI RELEVANȚĂ

Pentru ELSID, etica și guvernanta nu sunt simple cerințe de conformitate, ci expresia unei viziuni mature despre cum trebuie condus un business responsabil, durabil și performant.

Într-un sector industrial complex și cu impact major în economie, încrederea se construiește prin transparență, decizii corecte și toleranță zero față de comportamentele care contravin principiilor de integritate.

Într-o perioadă în care standardele europene devin tot mai exigente – prin cerințele ESRS G1 sau presiunile tot mai mari din partea investitorilor – ELSID își asumă în mod proactiv consolidarea structurilor sale de guvernanta.

STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ

Modelul de conducere al companiei este dualist, cu o separare clară între funcțiile de supraveghere strategică și cele de conducere executivă:

- Consiliul de Supraveghere definește direcțiile strategice și controlează aplicarea lor;
- Directoratul asigură managementul operațional și implementarea deciziilor curente.

Această arhitectură oferă echilibru, transparență și independență, esențiale pentru o conducere sustenabilă. Imparțialitatea decizională este sprijinită de faptul că funcțiile consultative sunt separate de cele de execuție, reducând riscurile de conflict de interese.

POLITICI ȘI MECANISME DE ETICĂ

ELSID a construit un cadru solid de prevenție și conformitate etică, care include:

Codul de Conduită Intern

document fundamental ce definește standardele de comportament ale angajaților privind etica, respectul, anticorupția, responsabilitatea și protecția mediului;

Codul de Conduită pentru Furnizori

extinde aceste cerințe către partenerii comerciali, pentru a garanta responsabilitate în întregul lanț valoric;

Politica de toleranță zero față de corupție

compania interzice orice formă de mită, trafic de influență sau favorizare nejustificată;

Trasabilitate decizională și audit intern

toate deciziile strategice sunt documentate, controlate și revizuite, în conformitate cu principiile transparenței.



SITUAȚIA ÎN PERIOADA RAPORTATĂ

În perioada 2022–2023, nu s-au înregistrat condamnări, sancțiuni sau alte incidente legate de corupție, mită ori nerespectarea reglementărilor de etică.

Această performanță reflectă eficiența mecanismelor interne de control, precum și maturitatea culturii organizaționale în ceea ce privește integritatea.

IMPACT ESG ȘI ALINIERE LA BUNE PRACTICI EUROPENE

Guvernanța etică are un impact direct asupra performanței ESG, iar la ELSID acest lucru se traduce în:

Impact ESG



BENEFICII

Întărirea reputației companiei în relația cu autoritățile, clienții și investitorii;

Creșterea atractivității pentru parteneri care impun standarde ESG avansate;

Reducerea riscurilor legale și financiare asociate cu practicile corupte;

Alinierea cu bunele practici ale piețelor reglementate și ale standardelor ESRS.

Impact ESG



RISCURI

Risc de neconformitate și litigii în domeniul eticii;

Risc reputațional sever în caz de incident de integritate;

Risc sistemic în lanțul de aprovizionare, în lipsa unor politici clare pentru furnizori.

Etica și guvernanța sunt coloana vertebrală a unui model de afaceri sustenabil.

ELSID demonstrează, prin arhitectura sa de conducere și prin politicile etice ferme, că performanța industrială de durată nu poate fi atinsă decât prin transparență, profesionalism și respect profund față de regulile jocului corect.



ELSID
CARBON ENGINEERING

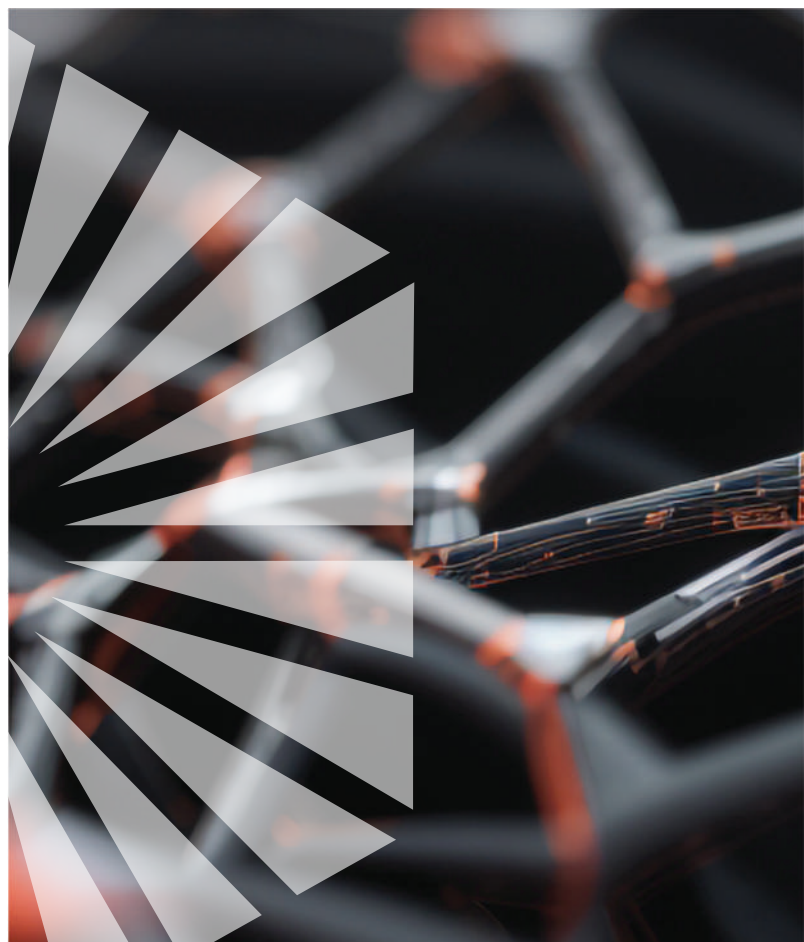
19

**EVALUAREA ESG
A FURNIZORILOR ȘI
INTEGRAREA
RESPONSABILITĂȚII
ÎN LANȚUL DE
APROVIZIONARE**

DEFINIȚIE ȘI CONTEXT

În contextul tranziției către o economie sustenabilă, responsabilitatea ESG nu mai este limitată la activitățile interne ale unei companii, ci se extinde de-a lungul întregului lanț valoric. Evaluarea performanței ESG a furnizorilor devine astfel un instrument strategic esențial pentru gestionarea riscurilor, creșterea transparenței și întărirea rezilienței ecosistemului de afaceri.

Pentru Elsid, acest demers se aliniază cu cerințele emergente ale standardelor ESRS (în special E1, S2 și G1), cu Ghidul GHG Protocol privind emisiile Scop 3, dar și cu bunele practici europene în materie de achiziții sustenabile.

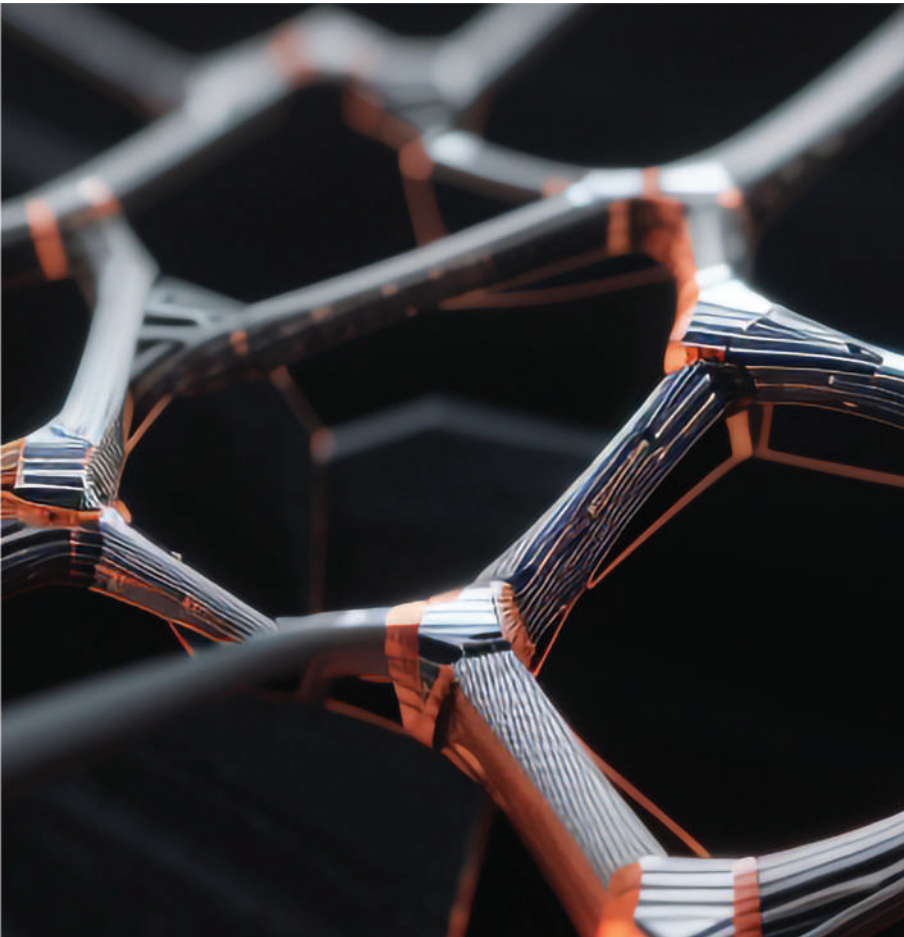


RELEVANȚĂ STRATEGICĂ PENTRU ELSID

Într-un sector industrial complex și cu expunere la riscuri ESG semnificative, precum electrometalurgia, colaborarea cu parteneri comerciali sustenabili este o prioritate strategică. Elsid înțelege că performanța sa de mediu, socială și de guvernanță este influențată în mod direct de comportamentul furnizorilor săi – de la respectarea drepturilor omului și a normelor de mediu, până la trasabilitatea materiilor prime și conformitatea contractuală.

Implementarea unei politici solide de evaluare ESG a furnizorilor contribuie la:

- Reducerea riscurilor reputaționale și de neconformitate;
- Îmbunătățirea performanței climatice pe lanțul de aprovizionare;
- Consolidarea relațiilor de încredere cu stakeholderii și clienții exigenți ESG;
- Alinierea cu tendințele internaționale privind diligența extinsă (due diligence) în afaceri.



PLAN DE ACȚIUNE 2024–2027

ELSID va continua extinderea și formalizarea procesului de evaluare ESG a furnizorilor în următorii ani, prin:

Crearea unei grile de evaluare ESG pentru furnizori strategici (2025);

Pilotarea procesului pe minimum 20% din volumul de achiziții (2026);

Raportarea transparentă a nivelului de conformitate ESG în lanțul valoric (2027);

Corelarea evaluării furnizorilor cu obiectivele climatice Scope 3.

INIȚIATIVE ȘI POLITICI CONCRET IMPLEMENTATE

Elsid a pus bazele unui sistem de responsabilitate extinsă în lanțul valoric prin următoarele măsuri:

Codul de Conduită pentru Furnizori

un document oficial care impune respectarea principiilor fundamentale de etică în afaceri, muncă decentă, combaterea corupției, protecția mediului și respectarea drepturilor omului. Acest cod este deja comunicat furnizorilor existenți și reprezintă o condiție în relațiile contractuale de lungă durată;

Pre-evaluarea ESG informală a furnizorilor

pe baza conformității legale, eticii și istoricului de colaborare. În practică, compania favorizează furnizorii care demonstrează practici responsabile și trasabile, chiar dacă nu dispune încă de un sistem de scoring formalizat;

Intenție strategică de dezvoltare

ELSID planifică instituirea unui mecanism de evaluare ESG formalizat pentru furnizorii critici, însoțit de indicatori minimali (KPI) și criterii de selecție ESG (ex. certificate ISO, politici de mediu, inițiative sociale);

Dialog constructiv cu furnizorii

compania inițiază consultări periodice cu partenerii esențiali pentru a încuraja armonizarea bunelor practici de sustenabilitate și creșterea nivelului de conformitate ESG în ecosistemul comercial.

Impact ESG



BENEFICII

Creșterea controlului asupra impactului de mediu extins (Scope 3);

Alinierea la cerințele viitoare de raportare obligatorie în UE;

Îmbunătățirea reputației în relația cu partenerii interni și externi;

Crearea unei rețele comerciale sustenabile și reziliente.

Impact ESG

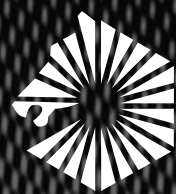


RISCURI

Neconformitate ESG în lanțul de aprovizionare;

Asocieri reputaționale negative cu practici nesustenabile;

Vulnerabilitate la reglementări viitoare privind diligența extinsă (ex. Directiva privind diligența în materie de sustenabilitate – CSDDD).



ELSID
CARBON ENGINEERING

20

**BENCHMARK ESG
ÎN INDUSTRIE**

CONTEXT ȘI POZIȚIONARE STRATEGICĂ

Sectorul materialelor avansate și al electrometalurgiei trece printr-o transformare fundamentală, marcată de tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon, de adoptarea principiilor economiei circulare și de creșterea presiunii din partea stakeholderilor pentru o transparență sporită în privința performanței ESG. În acest peisaj, companiile nu mai sunt evaluate exclusiv după criterii financiare, ci și după impactul lor asupra mediului, relațiile cu angajații și partenerii, precum și calitatea guvernantei corporative.

Pe acest fond, ELSID își asumă un rol activ și progresiv, consolidându-și capacitățile de sustenabilitate și oferind performanțe comparabile cu cele ale unor operatori mult mai mari din industrie.



INTEGRAREA ENERGIEI VERZI ȘI EFICIENȚĂ OPERAȚIONALĂ

În timp ce multe entități din industria metalurgică se bazează în continuare pe surse convenționale de energie (cu emisii ridicate și costuri volatile), ELSID se diferențiază prin producerea și utilizarea directă a energiei verzi provenite din microhidrocentrale proprii. Această abordare nu doar că reduce emisiile indirecte (Scope 2), dar permite și o autonomie operațională crescută și o stabilitate în costurile energetice — aspecte rare la scară europeană în rândul companiilor de dimensiune medie.

Poziționare în industrie

Integrarea operațională a energiei regenerabile direct în fluxurile tehnologice este considerată o practică avansată, întâlnită doar la producători care operează în regim de sustenabilitate înaltă. ELSID se aliniază acestor standarde prin infrastructura sa hidroenergetică.





CONTROLUL EMISIILOR ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

Comparativ cu standardele legale și cu valorile uzuale ale emisiilor din industria electrometalurgică:

- Emisiile de pulberi la ELSID au variat între 6,4 – 18,9 mg/Nm³, adică cu peste 60% sub limita legală.
- Emisiile de NO_x au fost reduse cu cca. 5% în 2023 față de 2022, indicând optimizări tehnologice continue.
- Emisiile CO₂ Scope 1 s-au menținut într-un interval stabil de 9.800–10.200 tone/an, în funcție de volumul de producție.

Acești indicatori plasează ELSID peste media pieței în ceea ce privește eficiența sistemelor de control al emisiilor. Majoritatea companiilor din industrie nu ating niveluri comparabile fără investiții semnificative în sisteme de filtrare și digitalizare a proceselor.

CALITATEA APELOR UZATE ȘI GESTIONAREA RESURSELOR

Indicatorii de calitate a apelor uzate la ELSID (CBO₅, soliduri în suspensie, azot amoniacal) sunt cu 30% – 70% sub limitele legale aplicabile. Această performanță indică nu doar conformitate, ci o capacitate reală de a controla eficient impactul hidrologic al operațiunilor.

Mai mult, utilizarea surselor proprii (puțuri subterane) și a sistemelor de recirculare a apei industriale indică o strategie matură de gestionare a resurselor, comparabilă cu cea aplicată în facilități industriale din Europa de Vest sau regiuni cu regimuri stricte de raportare ESG.

CONDIȚII DE MUNCĂ, SIGURANȚĂ ȘI DEZVOLTARE UMANĂ

Cu o echipă de 175 de angajați în 2023, dintre care aproximativ 66% implicați direct în procesele de producție, ELSID gestionează un profil de risc operațional ridicat. În acest context, absența incidentelor majore și menținerea unei culturi organizaționale stabile reflectă un sistem eficient de sănătate și securitate în muncă.

Comparativ

La nivelul industriei grele, rata incidentelor rămâne ridicată, în special în activitățile cu expunere termică sau chimică. Măsurile ELSID — de la audituri interne regulate, până la dotări cu echipamente de protecție moderne — reflectă bune practici în domeniu.



CIRCULARITATE ȘI GESTIONAREA DEȘEURILOR

Rata de reciclare de peste 67% pe an din totalul deșeurilor industriale generate poziționează ELSID printre companiile care aplică efectiv principiile economiei circulare. În majoritatea industriilor grele, aceste procese sunt externalizate sau aplicate parțial, iar atingerea unei rate peste 60% necesită o infrastructură internă solidă de sortare, trasabilitate și valorificare.

Poziționare în industrie

Performanțele ELSID în gestionarea deșeurilor sunt apropiate de companiile cu certificări avansate în economie circulară și sustenabilitate industrială integrată.



ETICĂ, GUVERNANȚĂ ȘI TRASABILITATE

Structura de guvernanță dualistă (Consiliu de Supraveghere și Directorat), alături de adoptarea Codurilor de Conduită pentru angajați și furnizori, oferă companiei o bază solidă pentru dezvoltarea unei guvernanțe sustenabile. Deși evaluarea ESG a lanțului valoric nu este încă formalizată complet, direcția strategică de dezvoltare este clar orientată spre alinierea la standardele ESRS (G1, G4, G3).

Nivel de maturitate

Structurile și politicile actuale ale ELSID sunt comparabile cu cele ale organizațiilor industriale aflate în faza de pre-raportare CSRD, demonstrând capacitate și angajament real de conformare viitoare.



POZIȚIONARE ÎN TRANZIȚIA ESG LA NIVEL EUROPEAN

Prin elaborarea voluntară a unui raport ESG, însoțit de o evaluare preliminară de materialitate și un proces de aliniere la cerințele ESRS, ELSID demonstrează o abordare proactivă. Aceasta este în contrast cu majoritatea întreprinderilor mijlocii din regiune, care încă nu au inițiat procese formale de raportare sustenabilă.

Această poziționare va permite ELSID să beneficieze de avantajul timpuriu în ceea ce privește cerințele viitoare de transparență, finanțare sustenabilă și selecție în lanțuri de aprovizionare ESG.

Pentru a înțelege mai bine maturitatea ESG a companiei ELSID și nivelul actual de conformitate în raport cu tendințele europene, am realizat o analiză comparativă pe baza indicatorilor relevanți din industrie. Tabelul de mai jos oferă o sinteză a principalelor dimensiuni ESG în care compania se aliniază, depășește sau aspiră la bunele practici existente în sectorul materialelor avansate și electrometalurgiei. Compararea cu media estimată a industriei, precum și cu direcțiile strategice recunoscute internațional, permite o mai bună evaluare a progresului ELSID și fundamentează stabilirea unor obiective viitoare ambițioase, dar realiste. Această poziționare nu vizează competiția directă, ci reflectă nivelul de maturitate și coerență ESG în context european și global.

Indicator ESG	ELSID (2022–2023)	Media sectorială estimată	Trenduri și bune practici
Pondere energie regenerabilă în mixul operațional	peste 90% (hidro proprie)	sub 40%	Investiții în regenerabil + PPAs
Rată de reciclare a deșeurilor industriale	66.8%	30–50%	Creșterea reciclării spre 70%+
Emisii pulberi (mg/Nm³)	6.4 – 17.1	20 – 40	<20 pentru unități moderne
Emisii NO _x (mg/Nm³)	<500	500 – 700	Reducere continuă cu BAT
Emisii CO ₂ Scope 1 (tone/an)	9,800 – 10,200	12,000 – 20,000	Stabilirea Țintelor net-zero
Calitate ape uzate (CBO ₅ , mg/l)	<17	15 – 22	<20 în majoritatea Țărilor UE
Incidente majore H&S raportate	0	0 – 3	Tendință zero-accident
Coduri de conduită (angajați/furnizori)	Da (ambele)	Parțial (doar angajați)	Expansiune la întreg lanțul valoric

CONCLUZIE

În ansamblu, analiza comparativă plasează ELSID într-o poziție favorabilă față de media industriei sale. Deși compania operează la o scară mai redusă decât marile grupuri internaționale, performanțele în energie regenerabilă, controlul emisiilor, gestionarea resurselor și infrastructura de guvernanță o califică ca actor relevant în tranziția sustenabilă a sectorului. Consolidarea acestor practici prin integrarea progresivă a KPI-urilor ESG și formalizarea lanțului valoric sustenabil va transforma ELSID într-un reper regional de responsabilitate corporativă.





ELSID
CARBON ENGINEERING

21

**PERSPECTIVE
ESG ȘI DIRECȚII
DE DEZVOLTARE**

CONTEXT STRATEGIC

Într-un context economic și de reglementare în continuă transformare, ELSID își afirmă angajamentul de a integra sustenabilitatea ca principiu fundamental în strategia sa de afaceri. Pe baza rezultatelor evaluării de materialitate ESG, a performanțelor din perioada 2022–2023 și a tendințelor din industrie, compania construiește o viziune clară și realistă pentru perioada următoare, menită să asigure reziliență, competitivitate și conformitate progresivă cu cerințele europene.

Această secțiune conturează direcțiile strategice prioritare ale ELSID în materie de sustenabilitate pentru intervalul 2024–2028. Acestea nu constituie încă angajamente formale, ci un cadru orientativ care va fundamenta acțiunile viitoare, contribuind la maturizarea sistemului intern de guvernanță ESG.

PLAN DE ACȚIUNE ESG (2024–2028)

Obiective propuse

Dezvoltarea autonomiei energetice prin

Operaționalizarea parcului fotovoltaic de 6 MW pe platforma din Titu;

Maximizarea producției de energie verde din microhidrocentralele proprii;

Optimizarea eficienței energetice

Investiții în echipamente moderne și tehnologii digitale de monitorizare și recuperare energetică;

Implementarea unui sistem inteligent de management al consumului.

Stabilirea unor obiective cantitative

Reducerea emisiilor Scop 1 și 2 cu 20% până în 2030;

Reducerea consumului specific de apă cu 10% până în 2028;

Extinderea managementului ESG în lanțul valoric

Colectarea de date de mediu, sociale și de guvernanță de la furnizori critici;

Aplicarea progresivă a criteriilor ESG în procesele de selecție și evaluare;

Crearea unui sistem intern de raportare ESG

Aliniere completă la standardele ESRS;

Stabilirea de indicatori de performanță (KPI) măsurabili, bazate pe datele prezentate în acest raport.

Consolidarea implicării sociale și educaționale

Dezvoltarea de parteneriate locale pentru sprijinirea educației tehnice și a inițiativelor de mediu;

Menținerea unui climat organizațional echitabil și durabil.





POZIȚIONARE STRATEGICĂ

Direcțiile propuse plasează ELSID pe o traiectorie sustenabilă, echilibrată și competitivă. Abordarea este fundamentată pe realitățile actuale ale companiei și adaptabilă la cerințele viitoare ale CSRD și ESRS.

Compania nu urmărește o conformare formală imediată, ci o maturizare progresivă a guvernantei ESG, consolidând valoarea pe termen lung și întărind încrederea stakeholderilor.

ELSID se poziționează astfel nu doar ca operator industrial performant, ci ca partener activ în tranziția sustenabilă a industriei materialelor avansate din România și Europa Centrală.



ELSID
CARBON ENGINEERING

22

**DECLARAȚIE
PRIVIND INFORMAȚIILE
ANTICIPATIVE**



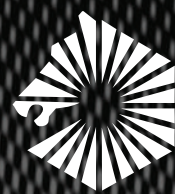
Acest raport de sustenabilitate include, pe lângă informații istorice și operaționale, o serie de declarații anticipative referitoare la direcțiile strategice ale companiei, inițiativele planificate pentru perioada 2024–2028, obiectivele de mediu, sociale și de governanță (ESG), precum și intențiile privind alinierea progresivă la standardele ESRS și alte reglementări relevante.

Aceste declarații reflectă angajamentele actuale și viziunea strategică a ELSID S.A., formulate pe baza informațiilor disponibile la momentul redactării raportului. Totuși, ele pot fi influențate de factori externi și interni imprevizibili – de natură economică, tehnologică, legislativă sau de piață – care pot genera diferențe semnificative între planurile prezentate și rezultatele obținute în mod efectiv.

Întrucât procesul de transformare sustenabilă este dinamic și continuu, anumite obiective sau inițiative pot fi ajustate pe parcurs, în funcție de evoluția cadrului de reglementare, a pieței sau a contextului organizațional.

ELSID S.A. nu își asumă nicio obligație de a actualiza public aceste declarații anticipative, cu excepția cazurilor impuse de legislația aplicabilă. Raportul este furnizat „ca atare”, fără garanții explicite sau implicite privind performanțele viitoare ale companiei.

Reproducerea totală sau parțială a conținutului prezentului document este interzisă fără acordul scris prealabil al ELSID S.A. .



ELSID
CARBON ENGINEERING

23

ANEXE

ANEXA I

GLOSAR DE TERMENI

ESG

Această anexă include o selecție de termeni cheie utilizați în cadrul raportului, în conformitate cu bunele practici europene de raportare sustenabilă și terminologia standardizată aferentă VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Scopul este de a facilita înțelegerea conținutului raportului de către toate categoriile de stakeholderi.

ESG

Acronim pentru Environmental, Social and Governance (Mediu, Social, Guvernanță) – cele trei dimensiuni principale ale sustenabilității corporative.

VSME

Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs – standard voluntar european de raportare a sustenabilității destinat întreprinderilor mici și mijlocii.

CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive – directivă europeană privind raportarea sustenabilității, aplicabilă companiilor mari și, gradual, IMM-urilor.

ESRS

European Sustainability Reporting Standards – standarde europene detaliate care sprijină implementarea CSRD, elaborate de EFRAG.

GRI

Global Reporting Initiative – cel mai utilizat cadru global de raportare a sustenabilității.

Dublă materialitate

Concept conform căruia o companie trebuie să raporteze atât despre impactul asupra societății și mediului, cât și despre riscurile și oportunitățile ESG care îi pot afecta afacerea.

Emisii Scope 1

Emisii directe de GES (gaze cu efect de seră) provenite din surse aflate sub controlul direct al companiei.

Emisii Scope 2

Emisii indirecte rezultate din consumul de energie electrică achiziționată sau utilizată de companie.

Emisii Scope 3

Alte emisii indirecte de GES, din activități din afara operațiunilor directe, cum ar fi transportul, lanțul de aprovizionare sau utilizarea produselor.

Amprentă de carbon

Cantitatea totală de emisii de GES generate direct și indirect de o companie, produs sau proces.

Economie circulară

Model economic care are ca scop reducerea risipei prin reutilizare, reciclare și extinderea duratei de viață a materialelor.

Reciclare

Procesul prin care materialele reziduale sunt transformate în produse noi, reducând necesarul de resurse virgine.

Stakeholderi

Părțile interesate interne și externe care pot influența sau sunt influențate de activitățile companiei (ex. angajați, clienți, furnizori, comunități, investitori).

Guvernanță corporativă

Structura de conducere, control și supraveghere a unei companii, care asigură transparența, responsabilitatea și conformitatea decizională.

Cod de conduită

Document formal care stabilește principiile etice, comportamentele acceptabile și angajamentele față de conformitate și integritate.

Due Diligence ESG

Proces sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor și oportunităților ESG, în special în lanțul valoric.

KPI (Key Performance Indicator)

Indicator de performanță cheie care măsoară rezultatele unei companii în raport cu obiectivele strategice sau ESG.

Tranziție energetică

Procesul prin care se face trecerea de la surse de energie fosilă la surse regenerabile și sustenabile, cu scopul reducerii emisiilor de carbon.

Impact ESG

Efectele generate de activitatea unei companii asupra mediului, societății și calității guvernanței corporative.

ANEXA II

PERFORMANȚA ESG

2022–2023

Această anexă sintetizează indicatorii cantitativi relevanți din domeniile Mediu, Social și Guvernanță (ESG), oferind o imagine integrată asupra progresului companiei ELSID în perioada 2022–2023. Datele reflectă conformitatea cu reglementările, eficiența operațională și angajamentul continuu față de practicile sustenabile, constituind o bază solidă pentru evaluarea performanței și stabilirea unor obiective viitoare.



PERFORMANȚA DE MEDIU

În perioada analizată, Elsid a demonstrat o performanță solidă în domeniul protecției mediului, menținând constant indicatorii sub limitele reglementate și implementând măsuri concrete de reducere a impactului asupra ecosistemului. Monitorizarea atentă a emisiilor, gestionarea eficientă a apei și a deșeurilor, precum și utilizarea surselor proprii de energie regenerabilă definesc profilul de sustenabilitate al companiei.



INDICATOR	2022	2023	OBSERVAȚII
Emisii de pulberi	8,0 – 18,9 mg/Nm³	6,4 – 17,1 mg/Nm³	Sub limita legală de 50 mg/Nm³
Emisii CO ₂ Scope 1	9.800 – 10.200 t	9.800 – 10.200 t	Valori constante, în funcție de producție
Emisii NO _x	< 500 mg/Nm³	~5% mai mici	Eficiență îmbunătățită prin optimizare procesuală
CBO ₅ (ape uzate)	< 17 mg/l	< 17 mg/l	Limita legală: 25 mg/l
Soliduri în suspensie	5 – 12 mg/l	5 – 12 mg/l	Limita legală: 35 mg/l
Azot amoniacal (NH ₄ ⁺)	1,2 – 2,8 mg/l	Menținute constant	Limita legală: 5 mg/l
Consum total de apă	~45.000 m³	~45.000 m³	Surse proprii (puțuri) + recirculare eficientă
Deșeuri industriale generate	4.500 – 5.000 t	idem	Rată de reciclare medie: 66,8%



PERFORMANȚA SOCIALĂ

ELSID menține un angajament constant față de forța de muncă, concentrându-se pe stabilitatea angajaților, siguranța la locul de muncă și un climat organizațional echitabil. Compania investește în formare profesională, promovează sănătatea și securitatea ocupațională și susține echilibrul demografic.

Categorie	Valori 2022–2023
Număr total angajați	195 (2022) → 175 (2023)
Pondere personal productiv	~66% (expus direct riscurilor operaționale)
Distribuție de gen	86% bărbați / 14% femei
Distribuție pe vârstă	Peste 50% au între 40–60 de ani
Sănătate și siguranță	0 incidente majore raportate



PERFORMANȚA ÎN GVERNANȚĂ

Compania a continuat să își consolideze cadrul intern de guvernanță etică și conformitate, aplicând principii de transparență și responsabilitate în luarea deciziilor. Codurile de conduită și politica de toleranță zero față de corupție sunt piloni esențiali în cultura organizațională ELSID.

Aspect	Detalii
Model de guvernanță	Sistem dualist: Consiliu de Supraveghere + Directorat
Coduri de Conduită	Implementate – pentru angajați și furnizori
Evaluare ESG a furnizorilor	În pregătire – planificată pentru perioada 2025–2028
Cazuri de corupție / sancțiuni	0 incidente raportate



OBSERVAȚII FINALE

Datele prezentate oferă o bază robustă pentru stabilirea KPI-urilor viitoare, în special în ariile de decarbonizare, eficiență energetică, circularitate și guvernanță responsabilă.

Structura acestei anexe asigură transparență și trasabilitate, aliniindu-se cu cerințele VSME și bunele practici internaționale în materie de raportare ESG.

ANEXA III

CORELAREA

TOPICURILOR ESG DIN

RAPORT CU CERINȚELE

VSME

Pentru a asigura transparență, trasabilitate și comparabilitate cu bunele practici europene, raportul de față a fost structurat în conformitate cu cerințele VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs, versiunea 2024. Standardul este elaborat pentru întreprinderile mici și mijlocii care doresc să își alinieze raportarea sustenabilității la așteptările stakeholderilor, în mod voluntar și progresiv, fără a fi încă obligate de directivele europene (ex: CSRD).

Tabelul de mai jos indică în mod clar corelarea între subiectele cheie definite în VSME și capitolele din raportul, oferind o imagine sistematică asupra gradului de acoperire tematică și aliniere la bunele practici de raportare.

Corelare între subiectele VSME și structura Raportului ESG ELSID

Nr. VSME	Categorie ESG	Subiect VSME	Capitol din Raportul ESG ELSID 2024
1	General	Mesajul conducerii	2. Mesaj din partea Conducerii
2	General	Informații generale despre companie	3. Introducere și Context General
3	General	Metodologia de raportare	5. Baza de Pregătire a Raportului
4	General	Analiza de materialitate	6. Evaluarea de Materialitate ESG
5	Mediu	Energie și emisii de GES	8. Energie și emisii de gaze cu efect de seră
6	Mediu	Poluare (aer, apă, sol)	9. Poluarea aerului, apei și solului
7	Mediu	Apă	11. Gestionarea resurselor de apă și utilizarea durabilă a apei
8	Mediu	Biodiversitate	10. Biodiversitate și impact asupra ecosistemelor
9	Mediu	Utilizarea resurselor și economia circulară	12. Resurse naturale, economia circulară și gestionarea deșeurilor
10	Social	Forță de muncă – caracteristici generale	12. Forța de muncă: Caracteristici generale
11	Social	Sănătate și securitate ocupațională	14. Sănătate și Siguranță Ocupațională
12	Social	Remunerație, formare și negocieri colective	15. Remunerație, negociere colectivă și formare profesională
13	Social	Diversitate și oportunități egale	16. Diversitate și oportunități egale
14	Social	Impact social și relația cu comunitatea locală	17. Impact social și relația cu comunitatea locală
15	Guvernanță	Etică, guvernanță corporativă, anticorupție și respectarea legii	18. Etică, guvernanță corporativă și conformitate anticorupție
16	Lanț valoric	ESG în lanțul de aprovizionare	19. Evaluarea ESG a furnizorilor
17	Strategie ESG	Planuri de viitor și orientări strategice ESG	21. Perspective ESG și Direcții de Dezvoltare
18	Rezultate ESG	Performanță ESG integrată (indicatori cantitativi)	Anexa II – Performanța ESG 2022–2023



OBSERVAȚII FINALE

Raportul ESG ELSID este structurat în deplină coerență cu cerințele tematice ale VSME, oferind o bază solidă pentru alinierea viitoare la cerințele ESRS și CSRD.

Nivelul de detaliu, sprijinul grafic și prezența indicatorilor cantitativi susțin comparabilitatea și progresul incremental.

Anexa are rolul de a sprijini cititorii în navigarea eficientă a raportului, în funcție de interesele tematice sau de cerințele de raportare asumate.



ELSID
CARBON ENGINEERING

ELSID S.A.

Jud. Dambovită, Oraș Titu, Str. Unirii, Nr.5

Telefon: +40 245 205 200

+40 245 205 299

+40 724 261 605

Email: office@elsid.ro

www.elsid.ro